

**Stampa Intero Modello in data : 30/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3731 - LASTRA A SIGNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

**La rettifica SICI risulta conclusa in data : 29/05/2017**

**La contrattazione integrativa risulta chiusa in data : 29/05/2017**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2017 02:12:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	0,91	1	100.961	80.170	78.602	0	0	48
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	1	0,4	0	52.763	21.565	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	1	1,29	0,4	0,44	51.459	16.172	14.848	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22	23	23	22,57	22,42	23,07	750.822	749.986	821.703	5	4.836	9.544
<b>CATEGORIA C</b>	33	33	32	31,19	31,77	31,5	813.636	806.019	839.526	0	11.183	13.097
<b>CATEGORIA B</b>	40	41	41	39,33	39,59	39,12	914.564	902.349	910.565	0	12.523	8.364
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	1	0,96	1	32.718	28.545	27.258	0	0	0
<b>Totale</b>	99	99	99	97,38	96,46	96,13	2.716.923	2.604.806	2.692.502	5	28.542	31.053
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.230.002</b>	<b>1.238.174</b>	<b>1.250.651</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.946.925</b>	<b>3.842.980</b>	<b>3.943.153</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2017 02:12:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,91	1	100.961	87.777	78.554	45.965	45.360	45.959	54.996	42.417	32.595	0	0	48	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,4	0	52.763	53.357	0	26.677	26.165	0	26.086	27.192	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,29	0,4	0,44	39.942	40.013	34.068	24.197	24.153	23.750	15.745	15.860	10.318	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA D</b>	22,57	22,42	23,07	33.262	33.241	35.203	27.962	27.863	27.814	5.300	5.378	7.389	0	0	10	0	216	403
<b>CATEGORIA C</b>	31,19	31,77	31,5	26.089	25.015	26.239	22.196	22.198	22.185	3.892	2.816	4.054	0	0	0	0	352	416
<b>CATEGORIA B</b>	39,33	39,59	39,12	23.254	22.476	23.060	20.534	20.524	20.499	2.719	1.951	2.561	0	0	0	0	316	214
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,96	1	32.718	29.786	27.258	26.381	24.393	22.944	6.337	5.393	4.314	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>97,38</b>	<b>96,46</b>	<b>96,13</b>	<b>27.901</b>	<b>26.702</b>	<b>27.687</b>	<b>23.221</b>	<b>23.090</b>	<b>23.112</b>	<b>4.679</b>	<b>3.611</b>	<b>4.575</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>296</b>	<b>320</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2017 02:12:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	18	42	0	0	0	0	3	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	26	n.c.	0	15	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	34	0	12	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	21	22	22	31,95	27,5	36,32	3,95	6,59	12,27	7,48	7,45	5
CATEGORIA C	33	33	33	29,58	29,73	33	4,21	4,97	7,3	18,3	6,39	10,12
CATEGORIA B	40	41	41	25,98	29,24	33,93	10,25	8,93	7,2	14,3	8,2	11,15
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	25	33	9	6	5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	98	98	99	28,53	29	34	6,69	6,95	8,19	13,6	7,29	9,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2017 02:12:25  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1,34	1,82	2,11	Retribuzioni, codice P015	31.048	43.107	49.030	valore medio	23.170	23.685	23.237
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	12.498	12.740	12.867	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.249	12.740	12.867

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.500	5.000	15.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.500	5.000	15.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	9	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	125.516	126.548	28.764	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.705	14.061	1.918

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 78 DEL 26 LUGLIO 2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	4	3	1	0	0	1	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	5	6	0	1	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	2	0	0	0	1	1	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>120</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>58</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	7	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	2	14	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	1	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	0	5	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	1	2	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	4	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	3	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	0	4	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	1	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	5	-	-	0	2	-	-	1	0	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	16	10	16	30	-	-	8	17	-	-	1	1	99

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	43	66	0	11	-	-	-	-	-	-	3	18	-	-	-	-	1	3	145
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	29	0	21	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	57
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	72	36	89	0	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	1	4	210
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30	290	1	132	-	-	0	56	-	-	1	11	-	-	0	2	2	4	529
POSIZIONE ECONOMICA D3	75	30	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	117

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	70	58	7	5	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	2	4	154
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	34	0	11	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	1	1	87
POSIZIONE ECONOMICA C4	152	155	8	31	-	-	-	-	-	-	5	22	-	-	-	-	3	3	379
POSIZIONE ECONOMICA C3	172	262	39	28	-	-	3	0	0	186	30	15	-	-	-	-	3	3	741
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	29	0	26	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	87	162	8	90	-	-	0	14	0	32	4	16	-	-	-	-	3	3	419
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	129	87	3	27	-	-	12	0	-	-	1	9	-	-	-	-	1	2	271
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	147	176	16	23	-	-	24	36	-	-	14	9	-	-	-	-	1	1	447
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	76	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	79

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	201	0	35	0	-	-	3	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	251
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	136	0	39	-	-	0	21	-	-	0	13	-	-	-	-	0	1	210
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	74	0	8	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	253	1	1	338
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	241	3	91	-	-	-	-	-	-	4	21	-	-	-	-	2	2	396
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	67	31	19	-	-	-	-	-	-	3	19	-	-	-	-	1	2	167
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	33	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	1.433	1.933	252	559	-	-	42	127	0	218	88	171	-	-	0	255	26	48	5.152

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	5.980	-	48	-	46.007
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	5,23	9.227	-	-	1.124	-	-	-	10.351
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	1.010	9.135	-	-	-	95.173
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	1.212	3.252	-	-	-	30.975
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	2.105	6.853	-	-	199	88.292
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	108	228.399	-	4.898	20.563	-	-	484	253.376
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	7.123	-	242	-	80.379
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48,85	86.159	-	309	7.264	-	-	-	93.732

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	98	3.686	-	-	77	47.510
POSIZIONE ECONOMICA C4	107,96	190.080	-	1.568	14.907	-	-	403	206.152
POSIZIONE ECONOMICA C3	138	235.435	-	432	19.666	-	9	1.204	254.338
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	901	1.747	-	-	108	22.458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	96	155.633	-	638	13.048	-	-	1.022	168.297
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	63,35	104.870	-	4.026	9.160	-	-	52	118.004
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	111,96	178.673	-	1.299	15.154	-	-	48	195.078
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	94.044	-	1.943	8.058	-	-	78	103.967
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	73.986	-	1.135	6.306	-	-	-	81.427
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
POSIZIONE ECONOMICA B3	93,96	142.800	-	-	11.985	-	-	317	154.468

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	44,22	63.590	-	-	5.340	-	-	159	68.771
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	1.153,53	2.025.927	-	21.574	178.357	-	299	4.151	2.222.006



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	300	0	0	32.034	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	69	0	0	4.156	0	272	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	638	1.111	0	23.678	10.035	1.846	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	11.354	4.346	605	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	0	0	0	5.025	1.811	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.713	0	3.479	11.880	5.842	5.412	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	548	0	0	11.918	1.917	1.860	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	646	1.089	0	0	0	2.507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	329	0	0	0	0	1.078	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.426	2.362	0	0	0	4.865	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.766	5.278	1.304	0	0	6.204	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	149	0	0	0	0	523	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.167	0	2.307	0	0	4.237	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	786	0	0	0	0	2.437	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.340	0	0	0	0	4.340	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	706	0	0	0	0	2.313	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	555	0	0	0	0	1.847	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	930	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.071	0	0	0	0	3.596	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	477	0	0	0	0	1.694	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	159	0	0	0	0	613	0
<b>TOTALE</b>	<b>15.196</b>	<b>9.840</b>	<b>7.090</b>	<b>95.020</b>	<b>27.165</b>	<b>49.933</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	261	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.753	636	0	0	0	0	479	0	536	942
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.056	0	6.685	1.690	0	0	0	0	913	0	0	3.277
<b>POSIZ.ECON. D4</b>	0	3.862	0	10.500	5.269	0	0	0	0	5.660	0	543	1.668

**PROFILI  
ACCESSO  
D1**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	1.057	0	1.500	697	0	0	0	0	1.296	0	0	944
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	3.295	0	5.851	2.691	0	0	0	0	954	0	371	5.416
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	0	0	3.000	1.616	0	0	0	0	2.585	0	0	700
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	5.656	0	12.389	6.687	0	0	0	0	4.202	0	0	10.863

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	10.846	0	6.474	6.918	0	0	0	0	3.206	0	0	10.069
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	8	0	0	601	0	0	0	0	254	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	5.716	0	3.600	5.492	0	0	0	0	2.841	0	0	4.053
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.662	0	0	2.946	0	0	0	0	1.638	0	292	1.532

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.053	0	1.200	5.456	0	0	0	0	2.084	0	475	7.569
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.785	0	0	1.018	0	0	0	0	508	0	111	4.959
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.670	0	600	2.323	0	0	0	0	1.044	0	317	6.994
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.566	0	173	1.883	0	0	0	0	658	0	253	1.589

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	3.236	0	0	996	0	0	0	0	395	0	0	2.020
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	437	0	600	3.790	0	0	0	0	1.573	0	1.026	1.490
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2.991	0	0	1.560	0	0	0	0	464	0	232	785
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90</b>	3.542	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>TUEL</b>													
<b>TOTALE</b>	<b>3.542</b>	<b>55.896</b>	<b>0</b>	<b>54.325</b>	<b>52.269</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.754</b>	<b>0</b>	<b>4.335</b>	<b>64.870</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>32.595</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>4.497</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>41.654</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>16.683</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>21.054</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>55.828</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>21.737</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>22.820</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>9.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>48.450</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>52.065</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>1.535</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>29.413</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>11.293</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>28.517</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>11.606</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.967</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.524</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.850</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>13.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.203</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>4.314</b>
<b>TOTALE</b>	<b>470.496</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.186
GESTIONE MENSE	11.731
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.827
COPERTURE ASSICURATIVE	119.880
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12.867
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.500
ALTRE SPESE	38.220
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28.764
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49.030
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	649
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	235
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	743.642
IRAP	193.273
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	59.409
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	25.296
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.266



<b>Totale</b>	<b>1.250.651</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: 8.954,89 Comune di Scandicci + 13.644,44 Comune di Signa + 25.714,70 Comune di Campi Bisenzio +10.137,83 Comune di Bologna + 956,67 Comune di Fiesole	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: 25.295,74 Societa salute P099: 462,66 Prefettura + 17.403,28 Ministero Interno + 5.400,00 Regione Toscana	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	234.514	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.135	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.930	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.669	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.800	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	2.077	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	24.195	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-17.485	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	297.835	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.400	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	8.350	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.900	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	20.526	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	28.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	25.208	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.350	0
totale Risorse variabili Fondo unico	91.734	0
totale Fondo unico	389.569	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	47.239
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	160.908
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	30.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	61.638
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	300.585
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	1.956
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	33.935
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	28.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	63.891
totale Fondo unico	0	364.476
<b>Totale</b>	<b>389.569</b>	<b>364.476</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2222006	2757966	0	c.Siope 1101 comprende anche parte della spesa per Cococo, comandi, TD, missioni
Totale T13	470496			
Assegno T14	15186			
L010 - GESTIONE MENSE	11731	0	0	la spesa per gestione mensa e classificata su c.Siope 1124
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10827	11863	0	c.Siope 1309 comprende un costo non relativo alla formazione
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	59	0	c.Siope 1121 non comprende spese per il benessere del personale ma alcune spese per trasferte
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	24248	0	c.Siope 1124 comprende spesa relativa a mensa
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	119880	0	0	la spesa delle coperture assicurative e classificata sul c.Siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12867	0	0	la spesa e classificata su c.Siope 1104 e 1101 per competenze, su c.Siope 1111 per oneri e su 1701 per Irap
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15500	10472	0	c.Siope 1307 comprende spesa per resa servizi e non per incarichi di consulenza che sono sul c.Siope 1332
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28764	89234	0	c.Siope 1331 comprende solo spese per patrocini legali e non le altre tipologie per resa servizi che sono sul c.Siope 1307
L110 - ALTRE SPESE	38220	0	0	la spesa e classificata su c.Siope 1104 e 1101 competenze, su c.Siope 1111 per oneri, su c.Siope 1701 per Irap

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	49030	60316	0	imp.Siope comprende anche spesa per Art.90, Art.110 e Cococo, ma non la totalita del tempo determinato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	649	17	0	importo Siope comprende spesa missione per amministratori, costo trasferte dipendenti e su c.Siope 1121,1103 e 1101
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	235	245	0	importo Siope comprende anche contributi Dicembre 2014
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	743642	758916	0	importo Siope comprende anche oneri Cococo, comandi, personale cessato e benefici L.336/70
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	193273	206088	0	importo Siope comprende anche Irap Cococo, tirocini, comandi e personale cessato
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59409	0	0	la spesa e classificata su c.Siope 1104 e 1101 per competenze, su c.Siope 1111 per oneri e su 1701 per Irap
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3991715</b>	<b>3919424</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	48562	25296	0	imp.Siope comprende i rimborsi pers.comandato (P090), gli altri rimborsi ricevuti (P099) sono su altro c.Siope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3943153</b>	<b>3894128</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01158570489**

**Codice Fiscale : 01158570489**

**Telefono : 05587431**

**Fax : 0558722946**

**Email : personale@comune.lastra-a-signa.fi.it**

**Via : PIAZZA DEL COMUNE**

**Numero Civico : 17**

**C.A.P. : 50055**

**Città : LASTRA A SIGNA**

**Provincia : FI**

**Codice Catastale : E466**

**Popolazione residente : 20156**

**Superficie(Kmq) : 42.9**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lastra-a-signa.fi.it](http://www.comune.lastra-a-signa.fi.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>ANZILOTTA</b>	<b>PAOLA</b>	<b>0558743202</b>	<b>0558722946</b>	<b>segretario@comune.lastra-a-signa.fi.it</b>



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PANCINI	LAURA	0558743276	0558722946	personale@comune.lastra-a-signa.fi.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2318
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>116184</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STEFANINI	EUGENIO	EU.STEFANINI@ALICE.IT
VENTURI	SANDRO	SANDRO@STUDIOVENTURIS.IT
VANNUCCI	RICCARDO	VANNUCCI@STUDIOVANNUCCI.IT

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.68
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	03/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	12/11/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	12/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	17485
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	389569
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	3.94
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	17485
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12800
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	12911
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	34569
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	634
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	29956
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	1220
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	13346
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	16000
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	7.2
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>La relazione sulla Performance 2015 e stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 18-05-2016.</b></p> <p><b>La retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e stata effettuata con la mensilita di maggio 2015.</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1769
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1769
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	