



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Prov. di Firenze
Area 3 Risorse - Patrimonio -
Affari Generali

AVVISO PUBBLICO
di
SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO
PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE AREA 6 (Territorio e sviluppo economico)
(Art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000)

IL RESPONSABILE AREA RISORSE

In esecuzione della delibera G.C. n. 25 del 26/03/2013 e della propria determinazione n. 31 del 27/03/2013;
Visto l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 18 del vigente R.O.U.S;

Considerato che è intenzione del Sindaco procedere, in attuazione dei poteri e delle prerogative attribuitegli dalle norme vigenti, al conferimento a soggetto esterno all'A.C. dell'incarico di Responsabile dell'Area 6 – Territorio e Sviluppo Economico (Urbanistica ed Edilizia Privata, Ambiente, Sviluppo Economico) dell'Ente, mediante contratto a termine ex art. 110 comma 2, D.Lgs. n. 267/2000

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per l'individuazione del Responsabile Area 6 (Territorio e Sviluppo) ai sensi dell'art. 110, comma 2, d.lgs. n. 267/2000.

Art. 1 – Procedura selettiva

1. La selezione viene svolta, per titoli curriculari e colloquio, ex art. 14 e 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.)
2. Il rapporto di lavoro sarà instaurato a tempo determinato ed a tempo pieno come di seguito specificato.
3. Il rapporto di lavoro non potrà avere una durata superiore a quella della scadenza del mandato amministrativo in corso, con risoluzione di diritto a tale data (indicativamente primavera 2014). Inoltre tale rapporto sarà risolto di diritto in caso di sopravvenuta dichiarazione di dissesto o di condizioni deficitarie.
4. La durata della prestazione lavorativa sarà di 36 ore settimanali oltre a tutto il tempo necessario per realizzare gli obiettivi affidati all'incaricato dall'Amministrazione comunale.

Articolo 2 -Termine e modalità di presentazione della domanda

1. Al fine di poter operare, in piena discrezionalità, la scelta della persona cui conferire l'incarico tra il più ampio numero di candidati in possesso di adeguata professionalità, gli interessati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione.

2. La domanda, redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta, indirizzata al Comune di Lastra a Signa – Piazza del Comune n. 17 - 50055 Lastra a Signa (FI)- dovrà essere rimessa al Comune stesso entro e non oltre le **ore 13:00** del **30/04/2013**, mediante presentazione diretta presso l'ufficio protocollo dell'Ente, o invio postale con raccomandata A.R., da spedire entro il termine sopra indicato (in tal caso farà fede la data del timbro postale di inoltro) oppure mediante posta elettronica certificata da spedire entro il termine sopra indicato all'indirizzo PEC dell'Ente: **comune.lastra-a-signa@pec.it**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione dei plichi contenenti le domande di partecipazione, dovuta ad eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

3. Il termine di presentazione della domanda potrà essere riaperto o prorogato e la procedura selettiva revocata a discrezione dell'A.C. per motivate esigenze di pubblico interesse.



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Prov. di Firenze
Area 3 Risorse - Patrimonio -
Affari Generali

Articolo 3 –Requisiti di accesso e contenuto della domanda

1. I requisiti richiesti per l'affidamento dell'incarico sono:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali, interdizione o misure che escludono, secondo le leggi vigenti l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- d) non essere stato destituito o dispensato, per persistente insufficiente rendimento, dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. 10/3/57, n. 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- e) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- f) possesso del diploma di laurea di Architettura (vecchio ordinamento) o equipollenti ex lege; oppure laurea specialistica nuovo ordinamento classe 3/S o 4/S (ex DM 509/1999) o equipollente ex lege; oppure laurea magistrale LM-3 o LM-4 (ex DM 270/2004) o equipollente ex lege.
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

2. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

3. Nella domanda di ammissione alla selezione, da presentare in carta e forma libera, i candidati devono fornire le seguenti dichiarazioni:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza anagrafica e/o domicilio;
- d) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- e) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- f) assenza di condanne penali, interdizione o misure che escludono, secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- g) di non essere stato destituito o dispensato, per persistente insufficiente rendimento, dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. 10/3/57, n. 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- i) possesso d'idoneità fisica all'impiego di cui alla selezione, e di non avere impedimenti che limitano il regolare svolgimento delle attività previste per il profilo professionale e per l'incarico di responsabilità di cui trattasi;
- j) essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k) possesso del diploma di laurea di Architettura (vecchio ordinamento) o oppure laurea specialistica nuovo ordinamento classe 3/S o 4/S (ex DM 509/1999) oppure laurea magistrale LM-3 o LM-4 (ex DM 270/2004), con indicazione dell'Università, della data in cui è stato conseguito e della relativa votazione;
- l) consenso al trattamento dati personali nell'ambito del presente concorso ai sensi della L n. 196/2003.

4. Alla domanda deve essere allegato **un dettagliato curriculum formativo e professionale**, redatto in carta libera datato e firmato dal candidato sotto la propria responsabilità. **Il curriculum dovrà riportare anche le informazioni utili ai fini di quanto previsto dal seguente art. 6 comma 2 lett. a), b), c), d)**

5. Le dichiarazioni effettuate nella domanda e nel curriculum potranno essere sottoposte a controllo di veridicità dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000.



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Prov. di Firenze
Area 3 Risorse - Patrimonio -
Affari Generali

Art. 4 - Disciplina selettiva

1. Alla presente procedura selettiva non sono applicabili le norme disciplinanti le procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego ed in particolare:
 - il DPR n. 487 del 9/5/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - il vigente regolamento comunale sul reclutamento del personale;
2. Il Comune, comunque, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198.

Art. 5 - Modalità selettive

1. La presente procedura selettiva è articolata come di seguito indicato:
 - valutazione curriculare a cura del Direttore Generale, che riferirà in merito al Sindaco;
 - colloquio attitudinale;
2. Il colloquio, finalizzato ad accertare il possesso dei requisiti professionali e le attitudini dirigenziali richieste per il posto da coprire, sarà tenuto alla presenza del Sindaco e del Direttore Generale con la collaborazione di altri esperti e la presenza del Responsabile dell'Area Risorse che provvederà a fungere da segretario verbalizzante.
3. Nel caso di domande di partecipazione superiori a dieci, a seguito della valutazione curricolare e di relazione del Direttore Generale, potranno essere ammessi al colloquio solo un numero ristretto di candidati, comunque non inferiore a cinque.

Art 6 – Individuazione incaricato

1. Il conferimento dell'incarico avverrà con provvedimento discrezionale del Sindaco, debitamente motivato sulla base degli esiti della selezione e sui seguenti criteri generali.
2. I criteri generali da utilizzare per la valutazione comparativa saranno i seguenti:
 - a) numero votazione titoli di studio posseduti e dichiarati;
 - b) numero, durata complessiva e valutazioni in precedente attività lavorativa, nella categoria D con profilo professionale tecnico, presso uffici dei settori Lavori Pubblici e Urbanistica di Enti Locali, con rapporto di lavoro dipendente;
 - c) numero, durata, complessità e valutazione precedenti incarichi professionali dichiarati;
 - d) numero ed importanza di altri titoli posseduti e dichiarati;
 - e) conoscenze ed attitudini professionali evidenziate in sede di colloquio;
 - f) eventuali richieste economiche del candidato dichiarate in sede di colloquio.
3. Il rapporto di lavoro sarà costituito con contratto individuale approvato e stipulato dai competente organi.

Art. 7 - Trattamento economico

1. L'inquadramento giuridico sarà il seguente: *funzionario direttivo di categoria D1*. Trattandosi di ente privo di dirigenza di ruolo, all'incaricato saranno attribuite la relativa posizione organizzativa di cui al vigente CCNL e le funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Prov. di Firenze
Area 3 Risorse - Patrimonio -
Affari Generali

2. Il trattamento economico della posizione è analogo a quello previsto dal vigente CCNL di comparto per i funzionari direttivi di **categoria D1** oltre la retribuzione di posizione organizzativa e retribuzione di risultato previste nel comune di Lastra Signa (per fasce di complessità e nei limiti del vigente CCNL) e fatta salva integrazione ad personam eventualmente deliberata dalla Giunta Comunale ex art. 110, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000 e nei limiti di cui all'art. 18 del ROUS.

Art. 8 -Trattamento dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, in materia di tutela della riservatezza personale, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente selezione.

Per informazioni o per ritirare copia integrale del bando è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Lastra a Signa durante l'orario d'ufficio (Tel. 055/8743213-243; Fax 055/8743212; E Mail : personale@comune.lastra-a-signa.fi.it).

RESPONSABILE AREA RISORSE

Dott. Niccolò Nucci

