

ALL. 4d

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DIPENDENTI CAT. D

Categoria Professionale D:

A	Valutazione dei Risultati	35
B	Valutazione delle competenze individuali	60
C	Auto valutazione delle competenze individuali	5
A +B +C =		100

A Valutazione dei Risultati :

<u>Valutazione dei Fattori di Risultato rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati</u>	Valore Numerico
Si dimostra capace di pianificare la propria attività e le risorse disponibili	
Dimostra tenacia ed assiduità nel dedicarsi all'attività funzionale all'obiettivo	
Dimostra di non perdere di vista gli obiettivi operativi e di sapersi assumere ruoli di responsabilità	
Partecipa alle attività comuni confrontandosi e valorizzando i contributi altrui	
Si mostra capace di indirizzare il comportamento degli altri dirigendolo verso gli obiettivi lavorativi preposti	
<i>Totale Punteggio Fattore di Risultato</i>	
<i>Totale Punteggio Fattori di Risultato (punteggio max 35 punti)</i>	

Punteggio per ogni singolo fattore

Valutazione (valori)	Comportamento
1	Non ha espresso il comportamento
2	Ha parzialmente espresso il comportamento
3/4	Ha espresso il comportamento adeguatamente
5	Ha ampiamente espresso il comportamento
6/7	Ha espresso il comportamento in maniera ottimale

B Valutazione delle competenze individuali :

<u>Grado di Flessibilità e autonomia</u>	Valore Numerico
Si mostra disponibile ad aggiornamenti per migliorare la propria professionalità riuscendo ad apprendere nuove modalità operative (strumenti, metodi, etc.)	
Dimostra di avere le conoscenze di base dei processi lavorativi non di propria e diretta competenza	

E' capace di assicurare livelli di qualità e precisione per attività di propria competenza	
Si assume in autonomia responsabilità delle scelte commisurate al proprio incarico	
<i>Capacità di Problem Solving</i>	
Dimostra di saper individuare gli aspetti fondamentali di un problema e di trovarne soluzioni logiche	
E' in grado di fornire soluzioni innovative, analizzate tenendo conto del contesto lavorativo	
<i>Comportamenti relazionali osservati con figure interne/esterne all'Azienda</i>	<i>Valore Numerico</i>
Si rapporta con i collaboratori avendo attenzione ai loro bisogni e in modo da rappresentarne un riferimento professionale	
Riesce a far emergere le capacità e i contributi dei collaboratori	
Agisce con spirito di collaborazione con i colleghi di altri uffici e servizi	
Sa relazionarsi efficacemente con l'utente esterno e di saper gestire eventuali situazioni conflittuali (risultati da indagine di citizen satisfaction)	
Si dimostra capace di sviluppare e stimolare lo spirito di collaborazione	
Si mostra capace di mantenere una rete di relazioni in ambiti complessi, in modo congruente con i propri obiettivi	
<i>Totale Punteggio Fattori di Competenze</i>	
<i>Totale Punteggio Fattori di Prestazione (punteggio max 60 punti)</i>	

Punteggio per ogni singolo fattore

Valutazione (valori)	Comportamento
1	Non ha espresso il comportamento
2	Ha parzialmente espresso il comportamento
3	Ha espresso il comportamento adeguatamente
4	Ha ampiamente espresso il comportamento
5	Ha espresso il comportamento in maniera ottimale

C Auto valutazione delle competenze individuali
(vedi scheda 4a):

punti

TOTALE A +B+ C=

PUNTI

Sanzioni disciplinari eventualmente comminate:

anno 2009: _____

anno 2010: _____

anno 2011: _____

Commenti del Valutatore alla valutazione

Commenti del Valutato alla valutazione

INDICAZIONI DI POSSIBILI AZIONI PER MIGLIORARE LA PRESTAZIONE FUTURA.

Contesti¹	Contenuti

FIRMA VALUTATORE

FIRMA VALUTATO

¹ Definire che tipo di azione necessita. Ad esempio: formazione in un'area definita, esperienze di arricchimento professionale (incarichi a progetto), ecc....