

ALL. 4c

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DIPENDENTI CAT. C

Categoria Professionale C:

A	Valutazione dei Risultati	25
B	Valutazione delle competenze individuali	70
C	Auto valutazione delle competenze individuali	5
A +B +C =		100

A Valutazione dei Risultati:

<u>Valutazione dei Fattori di Risultato rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati</u>	<u>Valore Numerico</u>
Dimostra di saper programmare il proprio lavoro senza perdere di vista gli obiettivi operativi	
Dimostra di sapersi assumere ruoli di responsabilità e di rendersi disponibile ad integrare le proprie competenze ed attività con quelle altrui	
Dimostra tenacia ed assiduità nel dedicarsi all'attività funzionale all'obiettivo	
Partecipa alle attività comuni confrontandosi e valorizzando i contributi altrui	
Si mostra capace di indirizzare il comportamento degli altri dirigendolo verso gli obiettivi lavorativi preposti	
Totale Punteggio Fattore di Risultato	
Totale Punteggio Fattori di Risultato (punteggio max 25 punti)	

Punteggio per ogni singolo fattore

Valutazione (valori)	Comportamento
1	Non ha espresso il comportamento
2	Ha parzialmente espresso il comportamento
3	Ha espresso il comportamento adeguatamente
4	Ha ampiamente espresso il comportamento
5	Ha espresso il comportamento in maniera ottimale

B Valutazione delle competenze individuali:

<u>Comportamenti Osservati durante la Performance Lavorativa</u>	<u>Valore Numerico</u>
Gestisce con accuratezza e precisione il proprio lavoro	
Dimostra di utilizzare le conoscenze adeguate per svolgere il proprio lavoro e di usarle con sicurezza	
<u>Grado di autonomia/innovazione operativa</u>	

Organizza in modo autonomo e responsabile il proprio lavoro	
Propone utili e realistiche soluzioni per le situazioni lavorative che lo richiedono	
Si adatta a situazioni nuove ed è disponibile ad accettare idee e metodi innovativi di lavoro	
<u>Comportamenti relazionali osservati con figure interne/esterne all'Amministrazione</u>	
Agisce con spirito di collaborazione con i colleghi anche di altri uffici e servizi e ha stabilito buoni rapporti con colleghi e superiori e sa gestirne eventuali problemi	
Sa relazionarsi efficacemente con l'utente esterno e ne gestisce eventuali situazioni conflittuali (risultati da indagine di citizen satisfaction)	
<i>Totale Punteggio Fattori di Prestazione</i>	
<i>Totale Punteggio Fattori di Prestazione (punteggio max 70 punti)</i>	

Punteggio per ogni singolo fattore

Valutazione (valori)	Comportamento
1/2	Non ha espresso il comportamento
3/4	Ha parzialmente espresso il comportamento
5/6	Ha espresso il comportamento adeguatamente
7/8	Ha ampiamente espresso il comportamento
9/10	Ha espresso il comportamento in maniera ottimale

C Auto valutazione delle competenze individuali

(vedi scheda 4a):

punti

TOTALE A +B+ C=

PUNTI

Sanzioni disciplinari eventualmente comminate:

anno 2009: _____

anno 2010: _____

anno 2011: _____

Commenti del Valutatore alla valutazione

Commenti del Valutato alla valutazione

INDICAZIONI DI POSSIBILI AZIONI PER MIGLIORARE LA PRESTAZIONE FUTURA.

Contesti ¹	Contenuti

FIRMA VALUTATORE

FIRMA VALUTATO

¹ Definire che tipo di azione necessita. Ad esempio: formazione in un'area definita, esperienze di arricchimento professionale (incarichi a progetto), ecc....