



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## Accordo

Utilizzo Risorse Fondo ex art. 31 C.C.N.L. 22/1/2004

ANNO 2009

In data 21/02/09 presso la sede del Comune, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

Presidente

Dr. Marco Capecci

Dr. Corrado Grimaldi

Sig.ra Serena Caverni

**- la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale

Organizzazione Sindacale Territoriale

Handwritten signatures and notes on the right margin, including the name 'Bagnoli' and other illegible scribbles.



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

R.S.U.

*Palleschini*  
*Manfredi*  
*Manfredi*  
*Manfredi*

*Giovane*  
*Bagnoli*

Le parti, nel siglare il presente verbale, si accordano sull'utilizzo per l'anno 2009 delle risorse del Fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004, così come di seguito specificato.

## RISORSE DISPONIBILI

Le parti danno atto che le risorse complessivamente disponibili per il 2009 ammontano a complessivi euro 398.012,97 oltre a nuovi servizi per euro 65.924,43 come determinate dall'Ente con provvedimenti degli organi competenti e riportato nel prospetto **allegato A**).

**Nel prospetto allegato B**) è riepilogata a titolo ricognitivo la destinazione della suddetta somma 2009 al finanziamento delle risorse umane e della produttività.

## UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare per il 2009 le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

### **ART. 1 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.







# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive presunte risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e prelevate dal fondo, ammontano a **€ 187.417,97 al netto degli aumenti contrattuali.**

## **ART. 2 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2009, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le quote delle indennità di comparto prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 c. 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.  
2. Per l'anno 2009 le suddette quote sono pari ad **€ 52.224,79.**

## **ART. 3 FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 17, COMMA 2, LETT. C) CCNL 1.4.1999**

Non ricorre in quanto Comune di minori dimensioni demografiche ex art. 11 CCNL 31/399

## **ART. 4 FINANZIAMENTO INDENNITÀ RELATIVE AD ATTIVITÀ E PRESTAZIONI EX ART. 17, comma 2, LETT. D) CCNL 1.4.1999 -**

### **I- Indennità di rischio (art. 37, CCNL 14/09/2000) - Importo destinato € 5.907,61.**

L'indennità di rischio viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale come di seguito individuati:

a) personale esterno (n. 15 operai, n. 6 autisti e n. 1 cuoco);  
Importo mensile Euro **30,00**

da corrispondere per i periodi di presenza in servizio e di effettiva esposizione.  
L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

### **II- Indennità di reperibilità (Art. 23 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 24.969,24.**

L'indennità è stata corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a reperibilità:

A) n. 10 agenti di polizia municipale;



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

B) n. 15 dipendenti esterni (operai) del Settore Tecnico in base ai seguenti principi generali:

- l'istituto è finalizzato a fronteggiare situazioni impreviste ed imprevedibili legate alle avverse condizioni metereologiche, ad eventi di tipo calamitoso e altre cause non altrimenti risolvibili;

Si applicano, in ogni caso, le norme giuridiche ed economiche di cui agli artt. 23 del CCNL 14/9/00 e 11 CCNL 5/10/01.

L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

### **III- Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 34.358,18.**

L'indennità nella misura di cui al CCNL e come di seguito quantificata viene corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a turnazione:

- n. 6 autisti scuolabus
- n. 10 dipendenti di polizia municipale
- n. 2 esecutori socio educativi:
- n. 8 specialisti educativi

L'importo è comprensivo dell'aumento contrattuale per il 2009. L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

### **IV -Indennità per maggiorazioni orarie (Art. 24 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 0.**

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni lavorative in giornata di riposo settimanale/festivo nell'ambito del debito orario settimanale di 36 ore, ai sensi della norma in oggetto come modificata dall'art. 14 del CCNL 5/10/01. La somma è comprensiva dell'aumento contrattuale per il 2009.

### **V -Indennità per maneggio valori (Art. 36 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 843,57.**

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a maneggio valori individuati quali agenti contabili sia quali agenti di fatto ai sensi delle norme del CCNL vigente.

Gli importi spettanti per ciascuna giornata di effettivo maneggio (presenza in servizio) sono articolati sulla base di quanto previsto dall'accordo decentrato sottoscritto in data 13 marzo 2001 sotto riportato:

PARTE ALLEGATO B AL CONTRATTO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IN DATA 13 MARZO 2001		
nota: i valori sono stati convertiti in euro		
<b>Indennità maneggio valori</b>		



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

VALORE MEDIO DEI VALORI MANEGGIATI	INDENNITA' MENSILE	Funzioni interessate
a) da euro 516,46 ad euro 1.032,91	euro 0,516 per giorni effett. lavorati*	Economo, riscossione multe vigili urbani
da euro 1.032,91 ad euro 1.549,37	euro 1,033 per giorni effett. lavorati*	
euro 1.549,37 ed oltre	euro 1,549 per giorni effett. lavorati*	
	note: * (≤ a giorni lavorati nel mese di riferimento)	

L' indennità è cumulabile con altre indennità o compensi e viene erogata all'economo comunale ed al dipendente che riscuote in contanti le multe presso il servizio di polizia municipale.

## ART. 5 FINANZIAMENTO COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE EX CCNL 1/4/99 ART. 17, co. 2 LETT. E) CCNL 1/4/99 -

Al personale che nell'ambito della propria attività opera in condizioni di disagio particolarmente rilevanti è corrisposto un compenso come di seguito articolato.

- 1. Disagio P.M. per prestazioni derivanti da servizio PULIZIA STRADE - Importo destinato € 0 (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto in data 03/05/2005)**
- 2. Disagio per assistenza ai matrimoni civili celebrati il sabato e la domenica e per la ricezione delle denunce di morte sempre nei giorni festivi e prefestivi - Importo destinato € 3.285,00 (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto del 26/05/2003)**



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## ART. 6 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

1) Ai dipendenti di categoria C e D cui sono state attribuite, con atto formale, specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è riconosciuta una indennità per ciascuna specifica funzione assegnata.

2) Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2009 sono quantificate in **euro 18.000,00 in attesa della pesatura dei servizi da parte del nucleo di valutazione per il mese di dicembre 2009**.

3) Per il periodo 1 gennaio 2009/30 novembre 2009, le indennità di cui all'oggetto saranno attribuite sulla base dei criteri generali stabiliti nell'accordo decentrato sottoscritto in data 11/05/2005.

4) Con decorrenza dal mese di dicembre 2009 (e a regime), in contemporanea con l'avvio della riorganizzazione gestionale dell'Ente che prevede la valorizzazione delle responsabilità intermedie, le indennità di cui all'oggetto verranno erogate sulla base dei criteri generali e per gli importi di seguito riportati.

### 5) Tipologie di indennità.

Le indennità di responsabilità indennizzate sono individuate come segue:

- responsabile di servizio, ai sensi del vigente regolamento di organizzazione;
- responsabili di servizio con funzioni vicarie del titolare di Area/Staff/P.O., ai sensi del vigente regolamento di organizzazione.

### 6) Indennità di cui al punto 5, lettera a) - Responsabilità servizio -.

6.1 - Le indennità in oggetto, sono attribuite in maniera differenziata in base ad idonea **pesatura organizzativa dei singoli servizi**, secondo i seguenti fattori di valutazione con relative declaratorie, ed i relativi punteggi:

Fattori valutazione	PUNTI 1	PUNTI 2	PUNTI 3
I Risorse umane	< 5	5-10	> 10
II Risorse finanziarie	< € 250.000	250-1.000.000	> € 1.000.000
III Risorse strumentali	basse	medie	alte
IV Articolazione organizzativa	bassa	media	alta
V Complessità - Innovazione	bassa	media	alta

6.2 La scala di punteggio da utilizzare è pertanto espressa in **15/15**.





# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## 7) Fattori di valutazione - Declaratorie

7.1 - I fattori di valutazione sono definiti come segue:

**I) RISORSE UMANE:** è il totale delle risorse umane assegnate al servizio (personale dipendente di ruolo e non di ruolo e/o contratti progetto e/o collaborazioni di servizio).

**II) RISORSE FINANZIARIE:** è il totale delle risorse finanziarie assegnate dal PEG al servizio (entrate - uscite).

**III) RISORSE STRUMENTALI:** è il complesso di strutture - locali, strumentazioni tecniche ed attrezzature tecnologiche gestite o allocate nel servizio.

**IV) ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA:** è rappresentata soprattutto dal numero e dalla complessità delle articolazioni organizzative e/o uffici all'interno del servizio.

**V) COMPLESSITÀ E INNOVAZIONE:** è rappresentata dalla complessità professionale e/o strategica del servizio, dalle responsabilità giuridiche interne ed esterne, dalla innovazione organizzativa promossa dal servizio stesso.

7.2 - In relazione ai seguenti fattori di valutazione, si specifica quanto segue.

### RISORSE STRUMENTALI

La graduazione di punteggio per il presente fattore è articolata come segue.

Il semplice luogo di lavoro e le attrezzature strumentali di base coincidono con il livello di base responsabilità cui non è attribuibile alcun punteggio.

Per il resto vale quanto segue:

**BASSO** (punti 1) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una sovrintendenza, un monitoraggio ed un controllo su ulteriori ambienti di lavoro o di prestazione di servizi e su ulteriori apparecchiature o mezzi strumentali complessi.

**MEDIO** (punti 2) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una sovrintendenza, un monitoraggio ed un controllo su ulteriori ambienti di lavoro o di prestazione di servizi (da 2 a 3) e su ulteriori apparecchiature o mezzi strumentali complessi (da 2 a 3)

**ALTO** (punti 3) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una sovrintendenza, un monitoraggio ed un controllo su ulteriori ambienti di lavoro o di prestazione di servizi (oltre 3) e su ulteriori apparecchiature o mezzi strumentali complessi (oltre 3)



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA

L'art. 9 del vigente regolamento di organizzazione prevede: "il servizio è composto da **unità organizzative** che gestiscono l'intervento in specifici ambiti (...)".

Ai soli fini della pesatura prevista dal presente accordo si stabilisce come criteri generali che:

a) L'unità organizzativa semplice è composta da un gruppo di persone che svolgono le proprie competenze con specifiche ed autonome linee di attività. Essa non può essere configurata e rilevare nel caso di unica unità di personale che svolge una o più mansioni attribuite.

b) L'unità organizzativa complessa è composta da un gruppo di persone superiore a 10, con professionalità e competenze differenziate, che svolgono le proprie competenze con specifiche ed autonome linee di attività.

Pertanto la graduazione di punteggio per il presente fattore è articolata come segue:

**BASSO** (punti 1) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una articolazione di almeno una unità organizzativa con specifiche ed autonome linee di attività

**MEDIO** (punti 2) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una articolazione ulteriori unità organizzative (da 2 a 3) con specifiche ed autonome linee di attività

**ALTO** (punti 3) - Quando il livello di responsabilità del servizio implica una articolazione di oltre tre unità organizzative con specifiche ed autonome linee di attività o in presenza di unità organizzative di tipo complesso di almeno 10 unità di personale con professionalità e competenze differenziate.

## 8) Pesatura organizzativa e fasce di merito.

8.1 - La pesatura organizzativa è articolata, a fini retributivi, in tre fasce di merito cui corrisponde il rispettivo importo indennitario, come segue:

FASCIA	PUNTEGGIO	INDENNITÀ ATTRIBUITA
FASCIA A)	sino a 10 punti	€ 1.000
FASCIA B)	da 11 a 14 punti	€ 1.500
FASCIA C)	punti 15	€ 2.000

8.2 - Nel caso in cui un responsabile di servizio abbia la responsabilità "ad interim" di altri servizi all'interno dell'area/staff di competenza, nella valutazione e pesatura delle responsabilità si sommano le caratteristiche dei servizi nel complesso assegnati e si assegna il responsabile nella fascia di riferimento corrispondente.

Bojardi  
Signa

Dep. sup. del



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## 9) Pesatura- Competenze

A titolo meramente ricognitivo, si specifica che la pesatura dei servizi e l'attribuzione degli stessi a ciascuna fascia retributiva è effettuata dai competenti organi, anche straordinari, dell'Ente in base all'ordinamento generale ed interno vigente.

## 10) Indennità funzioni vicarie ex punto 5, lett. b).

10.1 - Nel caso in cui il responsabile di servizio sia incaricato anche delle funzioni vicarie di responsabile di Area/Staff al medesimo spetta un'ulteriore indennità onnicomprensiva annua di € 500,00, così come meglio evidenziato nel prospetto di sintesi.

10.2 - Prospetto riepilogativo:

FASCIA	PUNTEGGIO	INDENNITÀ	INDENNITÀ CON FUNZIONI VICARIE
FASCIA A)	sino a 10 punti	€ 1.000	€ 1.500
FASCIA B)	da 11 a 14 punti	€ 1.500	€ 2.000
FASCIA C)	punti 15	€ 2.000	€ 2.500

10.3 - Per funzioni vicarie si intende l'attribuzione al responsabile di servizio, con atto formale, delle funzioni di sostituzione del titolare di Area/Staff/P.O. **in caso di assenza temporanea del titolare**, in base a quanto previsto dal vigente art. 23 del regolamento di organizzazione.

\*\*\*\*\*

## ART. 7 FINANZIAMENTO DELLA INDENNITÀ ART. 37. 4 CCNL 6/7/95 -

Non è previsto nell'ente il caso di pagamento al personale appartenente alla ex ottava qualifica funzionale (non investito di incarico di posizione organizzativa) della indennità di cui all'art. 17 comma, 3 del CCNL 1/4/1999.

## ART. 8 FINANZIAMENTO COMPENSI CCNL 1/9/00 art. 31, co. 7 PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO: Importo destinato € 4.397,74.

## ART. 9 FINANZIAMENTO COMPENSI PERSONALE EDUCATIVO CCNL 5/10/2001 ART. 6: Importo destinato €. 2.395,82.

## ART.10 FINANZIAMENTO COMPENSI PERSONALE EDUCATIVO CCNL 6/7/1995 ART. 37 CO. 1 LETT. C: non fa carico al fondo.



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

**ART. 11 FINANZIAMENTO COMPENSI PER NOTIFICHE CCNL 1/9/00 art. 54:**  
Importo destinato € 1.758,25;

**ART. 12 FINANZIAMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITA' CCNL 22/1/2004 ART. 36 "MODIFICHE ALL'ART. 17 DEL CCNL DEL 1 APRILE 1999" LETTERA I ART. 17 CCNL 1/4/1999: Importo presunto destinato € 2.600,00.**

Il compenso è stato destinato alla corresponsione delle indennità contrattualmente previste per i dipendenti titolari di deleghe per l'esercizio delle funzioni di ufficiale di anagrafe e di stato civile nonché addetti all'ufficio relazioni con il pubblico. Tale compenso viene erogato a seguito dell'accordo sottoscritto in data 11/05/2005. Ad oggi non è stato effettuato il conteggio della somma definitiva da erogare perché non sono pervenute le comunicazioni dei responsabili di area in merito a coloro che sono interessati all'indennità.

**ART. 13 FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, co. 2, lett. A CCNL 1/4/1999):**

a) Progetto asilo nido - estensione apertura estiva - ex art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000: Importo destinato € **1.368,00** (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto in data 12/12/2006 che rimarrà in vigore fino alla successiva modifica). La somma è stata corrisposta a 3 educatrici di asilo nido in proporzione alle settimane di presenza durante l'apertura estiva.

b) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati al precedente punto a) ed agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2, lett. A CCNL 1/04/1999) per l'importo complessivo presunto pari ad € **78.882,64** (65.924,43 per nuovi servizi e 12.958,21 per effettivi incrementi del miglioramento della produttività).

Tale somma, sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2008, la somma suddetta è comprensiva della cifra di euro **945,84** derivante dai risparmi per assenze per malattia per l'anno 2008. I risparmi derivanti dalle assenze per malattia rilevati nel 2009 saranno destinati alla stessa finalità per il prossimo anno.

Nel rispetto dell'accordo relativo all'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2008 viene destinata inoltre alla produttività collettiva la somma di euro **6.650,04** che era risultata disponibile ma non distribuita nello scorso anno.

La somma complessiva PRESUNTA per l'incentivazione ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2009 ammonta ad euro 85.532,68.



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

## AREA 3 - RISORSE

Nota di richiamo: ai sensi di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL quadriennio 2002/2005 per la parte normativa e biennio 2002/2003 per la parte economica stipulato il 22/1/2004 si da atto che i compensi di cui alla presente lettera b) sono strettamente correlati al miglioramento qualitativo dei servizi per euro 65.924,43 e per euro ad incrementi della produttività da intendersi entrambi come incrementi rispetto alla normale prestazione lavorativa di ciascun dipendente che vi ha partecipato. I progetti, avendo caratteristiche di innovatività e straordinarietà, che hanno dato luogo al miglioramento qualitativo dei servizi per il 2009 risultano dalla deliberazione della G.M. n. 1647/2009 che nel determinare le risorse variabili da destinare alla contrattazione decentrata di comparto per l'anno 2009, ha stabilito di destinare la somma sopra richiamata di euro 65.924,43 per nuovi servizi e processi di riorganizzazione già attivati nel corso dell'anno in quanto previsti nel PEG approvato con deliberazione n. 36/2009.

Per completezza si ritiene di riportare di seguito i progetti e le somme a ciascuno destinate con la richiamata deliberazione n. 1647/2009.

Integrazione funzionale ente locale istituzione scolastica	euro	7.500,00
Valorizzazione del patrimonio storico locale	euro	4.024,43
Il centro sociale al centro di Lastra a Signa	euro	8.200,00
Sviluppo ed innovazione nella gestione delle risorse	euro	9.500,00
Sviluppo ed innovazione nella gestione risorse tecnologiche	euro	8.200,00
Attività di consulenza organi comunali e riorganizzazione archivio	euro	4.500,00
Lastra più accogliente	euro	15.500,00
Per lo sviluppo economico di Lastra	euro	7.500,00

Le aree ed i servizi che hanno partecipato ai progetti di cui sopra sono individuate nella deliberazione 1647/2009. Le percentuali di partecipazione di ciascun dipendente sono stabilite dal Direttore Generale sentito i responsabili di area.

Nel presente accordo sono previste due importi presunti che sono in attesa di definizione rispettivamente da parte del nucleo di valutazione e da parte dei funzionari come meglio chiarito in precedenza. Nel caso in cui le somme previste per tali indennità siano utilizzate in più o in meno rispetto alle previsioni gli avanzi o gli incrementi saranno destinati ad incrementare o diminuire la suddetta somma complessiva di euro 85.532,68 destinata a nuovi servizi e ad effettivi incrementi della produttività generale.



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

## ART. 14 - FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17 COMMA 2 LETT. A CCNL 1/4/1999)

Si tratta dell'incentivazione del personale che opera presso l'Ufficio Associato per la Previdenza dove sono presenti un operatore a tempo pieno dipendente del Comune di Campi Bisenzio che è titolare di posizione organizzativa e che percepisce una indennità omnicomprensiva, un operatore a tempo pieno del Comune di Lastra a Signa ed un dipendente a tempo parziale del Comune di Signa. Il compenso per il 2008 non viene erogato dato che non è stato sottoscritto il relativo accordo.

## Art. 15 - ART. 17 COMMA 2 LETT. g - INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITA' PRESTAZIONI CORRELATA ALLA UTILIZZAZIONE DI RISORSE INDICATE NELL'ART. 15 COMMA 1 LETT. K (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17).

- a) l'erogazione del compenso al servizio tributi, previsto in euro **5.585,42, viene erogato sulla base dell'accordo sottoscritto in data odierna** per la ripartizione ripartizione dello stesso fra il personale avente diritto. La presente somma integra le risorse del fondo .
- b) per la erogazione dei compensi per il personale impiegato nelle rilevazioni **ISTAT è destinato l'importo presunto di euro 1.360,00 che integra le risorse del fondo.**
- c) Il contributo a favore dei Comuni per l'attuazione del diritto dei cittadini dell'unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri di cui all'art. 2, comma 11 della legge 24/12/2007 n. 244 viene destinato in parte alla formazione (€ 537,06) ed in parte all'erogazione dell'incentivo al personale interessato per l'importo di **euro 10.771,01 secondo quanto previsto dall'allegato C).** La presente somma integra le risorse del fondo.
- d) per la erogazione dei compensi al personale impiegato per la progettazione urbanistica e dei lavori pubblici **è destinato l'importo presunto di euro 26.000,00 che integra le risorse del fondo.**
- e) In merito alla erogazione dei compensi anno 2008 spettanti al personale impiegato presso l'ufficio associato GEAPER:

- le parti prendono atto che il Comune di Scandicci con propria determinazione n. 17 del 9/04/2009 ha determinato la cifra spettante per i dipendenti del Comune di Lastra a Signa in euro **1.802,16 riferita all'anno 2008** stabilendone anche la suddivisione fra il personale interessate.



# Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

- le parti stabiliscono comunque che la somma stessa viene ripartita fra i dipendenti del Comune di Lastra a Signa assegnati all'ufficio Geaper sulla base dell'accordo sottoscritto in data odierna. La presente risorsa integra le risorse del fondo.

## ART. 16 - SISTEMA DI VALUTAZIONE

Per la erogazione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett.a) del CCNL 01/04/1999, si richiama l'accordo sottoscritto in data 20 febbraio 2008 dove si stabilisce che "a parziale modifica dell'art. 23 del vigente accordo decentrato integrativo le parti concordano che il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 viene attribuito ai dipendenti in base alla qualità della performance individuale valutata tramite le schede allegate all'accordo decentrato già richiamato." (accordo sottoscritto in data 13/3/2001), e con le modalità tecniche di ripartizione applicate nel 2008.

**Le parti si impegnano infine a stabilire che, per l'anno 2010, verrà attivata, a partire dal mese di febbraio, una contrattazione che preveda una incentivazione al processo di riorganizzazione e che stabilisca che la distribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi avvenga tramite criteri selettivi che privilegino le funzioni che sono ritenute strategiche dall'Amministrazione Comunale per la realizzazione del proprio programma e per la migliore attuazione della riorganizzazione in corso. Le parti si impegnano altresì a verificare entro il mese di giugno 2010 le modalità di applicazione delle previsioni del d. lgs. 27/10/2009 n. 150.**

La stipula dell'accordo decentrato integrativo 2009 è soggetto alle procedure di controllo ed autorizzazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

**Il presente accordo si riferisce unicamente all'applicazione delle previsioni contrattuali vigenti per la più gran parte dell'anno 2009 (fino all'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009) e non riguarda in alcun modo la contrattazione relativa agli istituti relativi al trattamento economico e giuridico del personale a partire dal 1 gennaio 2010. Si precisa che nel corrente anno si procede alla sola erogazione del 26,73% delle risorse previste nel fondo per l'anno 2009.**

Lastra a Signa , 21 giugno 2010









Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)

ALLEGATO C)

**CONTRIBUTO A FAVORE DEI COMUNI PER L'ATTUAZIONE DEL DIRITTO DEI CITTADINI DELL'UNIONE E DELLE LORO FAMIGLIE DI CIRCOLARE E SOGGIORNARE LIBERAMENTE NEGLI STATI MEMBRI - EROGAZIONE AL PERSONALE DELL'INCENTIVO DI CUI ALL'ART. 2, COMMA 11 L. 24/12/2007 N. 244.- ANNUALITA' 2008/2009 - ACCORDO CRITERI GENERALI**

Premesso:

- che l'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 ha assegnato un contributo di 10 milioni di euro in favore delle amministrazioni comunali per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, di cui al decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30,;
- che il DM 20/4/2008 ha approvato le modalità di accesso al fondo - anno 2008 - ed i relativi criteri di ripartizione, stabilendo che il 40% (4 milioni) venisse ripartito in base al numero dei dipendenti formati per il compito, ed il 60% (6 milioni) venisse invece ripartito fra i Comuni in base al numero delle pratiche trattate da ciascun Comune ;
- che con Circ. 30 aprile 2008, n. 3413 il Ministero dell'Interno ha dato avvio al censimento delle pratiche effettivamente lavorate dai comuni per l'attribuzione del contributo in parola;
- che on Circ. 28 novembre 2008, n. 17/2008 sono stati comunicati gli esiti della ripartizione del contributo.
- che il D.M. 3/09/2009 ha approvato le modalità di accesso al fondo - anno 2009 - citato ed i relativi criteri di ripartizione;
- che con Circ. n. 28/2009 il Ministero ha comunicato gli esiti del riparto del contributo - anno 2009 - ;

Considerato:

- che la quota corrispondente al contributo per la formazione - anno 2008 - è stata iscritta in bilancio in aggiunta al fondo per la formazione e l'aggiornamento professionale delle risorse umane, di cui all'art. 23 CCNL 1/4/1999;
- che la quota corrispondente del contributo da destinare all'incentivazione del personale è stata iscritta a bilancio e occorre provvedere alla definizione dei criteri di ripartizione fra i dipendenti che hanno effettivamente svolto le funzioni connesse all'attuazione del d.lgs. n° 30/2007;

Visti gli artt. 4, 5, 15, 17 e 23 del CCNL 1/4/1999;

Considerato che, in base alle istruzioni ministeriali sopra riportate, l'incentivo in parola confluisce nelle risorse di cui alla lett. k) dell'art. 15 sopracitato in quanto risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17;

Dato atto che dalle tabelle di riparto elaborate dal Ministero dell'interno si evince che la quota di incentivazione spettante al personale di questo ente è pari ad euro **10.771,01** così suddiviso:

- per il 2008 pari a euro **3.915,22**
- per il 2009 pari ad euro **6.855,79**

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

**ART. 1 - Importo riservato alla formazione**

L'importo di euro **537,06** pari al 40% del contributo - anno 2008 - stanziato (somma calcolata su base nazionale) viene destinata alla formazione del personale dei servizi



Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)

demografici, sulla base delle esigenze rappresentate dal responsabile di Area.

**ART. 2 – Importo destinato ad incentivi – Destinatari -**

Gli incentivi per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE - anni 2008/2009 - vengono destinati agli operatori addetti anche in via non continuativa alle attività dei servizi demografici che hanno contribuito allo svolgimento delle nuove funzioni attribuite ai comuni rispettivamente nei periodi:

- anno 2008: periodo 11/4/2007 – 10/4/2008 .
- anno 2009: periodo 11/04/2008 -10/04/2009 .

**ART. 3 - Criteri di ripartizione**

3.1 - I criteri di ripartizione fra gli operatori individuati al precedente art. 2 sono i seguenti: L'importo spettante è suddiviso in due parti:

- a) la prima, pari al 50%, è destinata a tutto il personale di cui all'art. 2 in quanto adibito a funzioni quantomeno di supporto all'attività incentivata. Questa quota sarà suddivisa in relazione al tempo di effettiva presenza in servizio nelle funzioni correlate ai servizi demografici, calcolata su base mensile o comunque di 20 giornate lavorative per mese ;
- b) la seconda, pari al 50%, è destinata in parti uguali al personale che ha direttamente svolto le nuove funzioni, sempre in proporzione ai mesi di effettivo servizio

3.2 In ogni caso sia la quota sub a) che la quota sub b), saranno riconosciuti in base e proporzionalmente alla valutazione annuale effettuata dal competente responsabile di Area con il vigente sistema di valutazione delle prestazioni utilizzato per l'erogazione della produttività di cui alla rt. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999.

**ART. 4 – Esclusione**

Il funzionario responsabile dei Servizi Demografici, in quanto titolare di posizione organizzativa, non partecipa alla ripartizione dell'incentivo.

**ART. 5 –Liquidazione**

La materiale liquidazione ai dipendenti beneficiari dell'incentivo avverrà con specifica determinazione del responsabile di Area.

**ART. 6 – Tempi di liquidazione**

Le parti concordano che le risorse verranno liquidate alla prima mensilità successiva a quella dell'avvenuta valutazione del personale interessato ai sensi dell'art. 3.2.

**ART. 7 Vigenza**

Le parti concordano altresì che i criteri fissati dai precedenti articoli resteranno vigenti fino alla definizione di un nuovo accordo.

Lastra a Signa, \_\_\_\_\_

Il Direttore generale  
(Dr. Marco Capecchi)



Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)

Le OO.SS. territoriali

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

Le R.S.U.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_