



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

ACCORDO

Utilizzo Risorse Fondo ex art. 31 C.C.N.L. 22/1/2004

ANNO 2010


In data **21/06/2011** presso la sede del Comune, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente , Dr. Marco Capecchi

Dr. Corrado Grimaldi

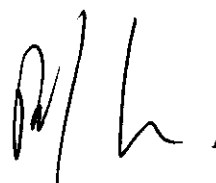
Sig.ra Serena Caverni




- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FP







Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

R.S.U.

GIOVANNA UGROLO

SUSANNA PALLI

FRANCESCO SANI

MARCO SERAFINI

Giovanna Ugrolo
Susanna Palli
Francesco Sani
Marco Serafini

Le parti, nel siglare il presente verbale, si accordano sull'utilizzo per l'anno 2010 delle risorse del Fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004, così come di seguito specificato.

RISORSE DISPONIBILI

Le parti danno atto che le risorse complessivamente disponibili per il 2010 ammontano a complessivi euro 419.367,85 oltre a nuovi servizi per euro 46.000,00 come determinate dall'Ente con provvedimenti degli organi competenti e riportato nel prospetto **allegato A**).

Nel prospetto allegato B) è riepilogata a titolo ricognitivo la destinazione della suddetta somma 2010 al finanziamento delle risorse umane e della produttività.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti convengono di destinare per il 2010 le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 1 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e prelevate dal fondo, ammontano a **€ 179.256,12**.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Si dà atto che sempre per il finanziamento delle PEO attribuite sono a carico del bilancio le somme relative agli aumenti derivanti da rinnovi successivi disposti dai CCNL pari ad euro **10.477,06 (pari ad euro 3.381,62 per aumenti contrattuali PEO anno 2010 e per euro 7.045,44 per aumenti contrattuali PEO 2007-2008-2009 fatti gravare erroneamente sul fondo anziché sul bilancio)** per un totale di somma erogata per le posizioni economiche orizzontali di euro 168.779,06.

ART. 2 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2010, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le quote delle indennità di comparto prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 c. 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.
2. Per l'anno 2010 le suddette quote sono pari ad **€ 51.147,61**.

ART. 3 FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 17, COMMA 2, LETT. C) CCNL 1.4.1999

Non ricorre in quanto Comune di minori dimensioni demografiche ex art. 11 CCNL 31/399

ART. 4 FINANZIAMENTO INDENNITÀ RELATIVE AD ATTIVITÀ E PRESTAZIONI EX ART. 17, comma 2, LETT. D) CCNL 1.4.1999 -

I- Indennità di rischio (art. 37, CCNL 14/09/2000) - Importo destinato € 5.000,77.

L'indennità di rischio viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale come di seguito individuati:

- a) personale esterno (n. 13 operai, n. 6 autisti e n. 1 cuoco);
Importo mensile Euro 20,66 da corrispondere per i periodi di presenza in servizio e di effettiva esposizione.
L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

II- Indennità di reperibilità (Art. 23 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 20.609,69.

L'indennità è stata corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a reperibilità:



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

A) n. 9 agenti di polizia municipale;

B) n. 13 dipendenti esterni (operai) del Settore Tecnico in base ai seguenti principi generali:

- l'istituto è finalizzato a fronteggiare situazioni impreviste ed imprevedibili legate alle avverse condizioni meteorologiche, ad eventi di tipo calamitoso e altre cause non altrimenti risolvibili.

Si applicano, in ogni caso, le norme giuridiche ed economiche di cui agli artt. 23 del CCNL 14/9/00 e 11 CCNL 5/10/01.

L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

III- Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 33.064,84.

L'indennità nella misura di cui al CCNL e come di seguito quantificata viene corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a turnazione:

- n. 6 autisti scuolabus;
- n. 9 dipendenti di polizia municipale;
- n. 2 esecutori socio educativi;
- n. 4 specialisti educativi.

L'importo è comprensivo degli aumenti contrattuali. L'indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

IV -Indennità per maggiorazioni orarie (Art. 24 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 48,13.

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni lavorative in giornata di riposo settimanale/festivo nell'ambito del debito orario settimanale di 36 ore, ai sensi della norma in oggetto come modificata dall'art. 14 del CCNL 5/10/01. La somma è comprensiva dell'aumento contrattuale per il 2006.

V -Indennità per maneggio valori (Art. 36 CCNL 14/9/00) - Importo destinato € 614,15.

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a maneggio valori individuati quali agenti contabili sia quali agenti di fatto ai sensi delle norme del CCNL vigente. Gli importi spettanti per ciascuna giornata di effettivo maneggio (presenza in servizio) sono articolati sulla base di quanto previsto dall'accordo decentrato sottoscritto in data 13 marzo 2001 sotto riportato:

PARTE ALLEGATO B AL CONTRATTO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IN DATA 13 MARZO 2001		
---	--	--



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

nota: i valori sono stati convertiti in euro

Indennità maneggio valori		
VALORE MEDIO DEI VALORI MANEGGIATI	INDENNITA' MENSILE	Funzioni interessate
a) da euro 516,46 ad euro 1.032,91	euro 0,516 per giorni effett. lavorati*	Economista, riscossione multe vigili urbani
da euro 1.032,91 ad euro 1.549,37	euro 1,033 per giorni effett. lavorati*	
euro 1.549,37 ed oltre	euro 1,549 per giorni effett. lavorati*	
	note: * (<= a giorni lavorati nel mese di riferimento)	

L' indennità è cumulabile con altre indennità o compensi e viene erogata all'economista comunale ed al dipendente che riscuote in contanti le multe presso il servizio di polizia municipale.

ART. 5 FINANZIAMENTO COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE EX CCNL 1/4/99 ART. 17, c. 2 LETT. E) CCNL 1/4/99 -

Al personale che nell'ambito della propria attività opera in condizioni di disagio particolarmente rilevanti è corrisposto un compenso come di seguito articolato.

1. Disagio per assistenza ai matrimoni civili celebrati il sabato e la domenica e per la ricezione delle denunce di morte sempre nei giorni festivi e prefestivi - Importo destinato C. 3.300,00 (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto del 26/05/2003)

ART. 6 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, e specificate a livello locale, è prevista una indennità che va da un minimo di 1.000,00 euro ad un massimo 2.500,00 euro annui lordi.

2. Le risorse che verranno destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate in **euro 20.599,20** presunte e vengono destinate in base all'accordo sottoscritto in data

5
Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Bogner' and 'De'.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

21/06/2010 (accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse del fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004).

ART. 7 FINANZIAMENTO DELLA INDENNITA' ART. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 -

Le risorse relative al pagamento al personale appartenente alla ex ottava qualifica funzionale (non investito di incarico di posizione organizzativa) della indennità di cui all'art. 17 comma, 3 del CCNL 1/4/1999 sono complessivamente quantificate in **zero euro** in quanto tale personale è tutto incaricato di posizione organizzativa.

ART. 8 FINANZIAMENTO COMPENSI CCNL 1/9/2000 art. 31, c. 7 PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO: Importo destinato € 4.576,11.

ART. 9 FINANZIAMENTO COMPENSI PERSONALE EDUCATIVO CCNL 5/10/2001 ART. 6: Importo destinato € 2.512,94.

ART.10 FINANZIAMENTO COMPENSI PERSONALE EDUCATIVO CCNL 6/7/1995 ART. 37 CO. 1 LETT. C: non fa carico al fondo.

ART. 11 FINANZIAMENTO COMPENSI PER NOTIFICHE CCNL 1/9/00 art. 54: Importo destinato € 1.240,94.

ART. 12 FINANZIAMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITA' CCNL 22/1/2004 ART. 36 "MODIFICHE ALL'ART. 17 DEL CCNL DEL 1 APRILE 1999" LETTERA I ART. 17 CCNL 1/4/1999: Importo destinato presunto € 2.600,00.

Il compenso è destinato alla corresponsione delle indennità contrattualmente previste per 11 dipendenti titolari di deleghe per l'esercizio delle funzioni di ufficiale di anagrafe e di stato civile nonché addetti all'ufficio relazioni con il pubblico e addetti informatica. Tale compenso è stato erogato a seguito dell'accordo sottoscritto in data 11/05/2005 e viene corrisposto nell'anno successivo allo svolgimento del servizio.

ART. 13 - FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17 COMMA 2 LETT. K CCNL 1/4/1999) Art. 15 comma 1 lett. D CCNL 1/4/1999 sostituito dall'art. 4 CCNL del 5/10/2001.

Questo istituto si riferisce:

- al personale che opera presso l'ufficio associato per la previdenza (art. 4 lett. b) CCNL 5/10/2001)
- al personale che opera presso il servizio tributi per quanto riguarda l'ICI;
- al personale impiegato nelle rilevazioni ISTAT;



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

- d) al personale impiegato nella progettazione urbanistica e dei lavori pubblici;
- e) al personale che opera presso l'ufficio associato GEAPER;
- f) al personale che opera presso la Società della Salute;
- g) al personale interessato al servizio QUIENEL;

a) Si tratta dell'incentivazione del personale che opera presso l'Ufficio Associato per la Previdenza dove sono presenti, per l'anno 2010, un operatore a tempo pieno dipendente del Comune di Campi Bisenzio, che è titolare della posizione organizzativa che percepisce una indennità omnicomprensiva, un operatore a tempo pieno dipendente dal Comune di Lastra a Signa ed un operatore a tempo parziale dipendente dal Comune di Signa. La somma **presunta** destinata ammonta ad euro **2.800,00 e si riferisce all'anno 2008**. Tale somma verrà ripartita sulla base dei seguenti criteri concordati dai Direttori generale dei Comuni convenzionati sulla base del "Regolamento di organizzazione dell'ufficio associato per la gestione delle funzioni in materia pensionistica e previdenziale" dato atto che:

- in data 11 ottobre 2006 è stata stipulata una convenzione fra i comune di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Sesto F.no e Signa per la gestione in forma associata della funzioni in materia pensionistica e previdenziale;
- ai sensi del vigente contratto di lavoro (art. 4 comma 4 lett. b CCNL 5/10/2001) è possibile attivare la compartecipazione, a titolo di incentivo, ai proventi introitati al bilancio del Comune di Lastra a Signa, quale Comune capofila, per i contratti di collaborazione esterna stipulati dal medesimo ,
- tale incentivo sia stato già erogato per gli anni 2005 - 2006 e 2007 sulla base dell'accordo raggiunto fra i direttori generali dei Comuni aderenti alla convenzione per il 2005 e 2006 e sulla base dell'accordo stipulato con le OO.SS. in data 10/07/2009 (per il 2007);
- è necessario conseguentemente prevedere una disciplina per la ripartizione dei proventi dell'anno 2008 e seguenti;
- le forme di incentivazione del personale devono essere previste all'interno del fondo di cui all'art. 7 CCNL 1/4/1999 (c.d. fondo per la produttività) dell'anno in cui vengono liquidate;
- ai fini della distribuzione delle somme destinate all'incentivazione è necessario stabilire dei criteri sulla base dei quali si effettua la ripartizione;
- tali criteri devono essere concordati con le OO.SS.;



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

CRITERI DI RIPARTIZIONE

Costituzione

Le somme sono destinate ad incentivare il personale assegnato all'ufficio associato per la previdenza ai sensi di quanto previsto dai vigenti contratti e sono determinate secondo i seguenti criteri:

una quota pari al 15% dei proventi incassati in attribuzione di contratti di collaborazione già in essere (stipulati cioè in anni precedenti rispetto alla costituzione del fondo);

una seconda quota pari al 25% dei proventi incassati in attuazione di nuovi contratti di collaborazione esterna stipulati nell'anno di riferimento;

L'importo risultante dalla somma delle due quote come sopra determinata si intende al lordo degli oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi e fiscali a carico dell'ente erogante il compenso;

Personale interessato

Alla ripartizione dei compensi di cui all'art. 1 è ammesso il personale del comune di Lastra a Signa ed il personale degli altri comuni convenzionati assegnato all'ufficio associato previdenza;

La percentuale di attribuzione è proporzionata al tempo di assegnazione risultante dalla disposizione di cui sopra.

Attribuzione del compenso

Il compenso viene ripartito fra il personale dell'ufficio associato, diverso dal responsabile cui è attribuita la posizione organizzativa, sulla base dell'orario di servizio di ciascuno e fatta salva la limitazione di cui al punto successivo.

Il compenso individuale spettante a titolo di incentivazione per ogni anno non può eccedere il 90% dell'indennità di posizione attribuita al responsabile dell'ufficio;

Vigenza

Il presente accordo viene applicato a partire dai proventi relativi all'anno 2008 ed è vigente dalla stipula definitiva sino a modifica, della convenzione richiamata in premessa.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

b) L'erogazione del compenso al personale addetto, anche in via non esclusiva, alla riscossione dell'ICI, previsto in **euro 12.004,86**, per gli anni 2008 e 2009, viene erogato sulla base dell'accordo sottoscritto in data 21/06/2010. La presente somma integra le risorse del fondo.

c) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato nelle rilevazioni **ISTAT** è destinato l'importo di **euro 93,30** che integra le risorse del fondo.

d) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato per la progettazione urbanistica e dei lavori pubblici è previsto l'importo di **euro 52.449,18** che integra le risorse del fondo.

e) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato presso l'ufficio associato GEAPER è destinato l'importo di **euro 1.555,16** che riguarda il periodo 1/4/2009 - 31/08/2010 e viene ripartito secondo l'accordo siglato in data 21/06/2010.

f) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato presso la Società della Salute è destinato l'importo di **euro 3.130,00** che si riferisce agli anni 2008 e 2009 e viene ripartito secondo quanto indicato nei decreti n. 31 del 17/02/2010 e n. 158 del 07/07/2010 del Direttore della Società della Salute.

g) Si tratta dei compensi da corrispondere al personale che opera presso il front-office dell'ufficio relazione con il pubblico. Tali compensi costituiscono il 98% di quanto incassato dal Comune a seguito della stipula di una convenzione rep 193 del 26/11/2008, approvata con deliberazione della G.M. n. 118 del 14/10/2008, con Enel Servizio Elettrico Spa per lo svolgimento del servizio QUIENEL per il periodo 18/12/2008 -15/01/2011. La somma presunta da ripartire che ammonta ad **euro 870,12 (98% della somma di euro 887,98 riscossa per questo servizio compresa IVA)** verrà corrisposta al personale avente diritto sulla base dei seguenti criteri dando atto che si provvederà alla ripartizione delle somme effettivamente riscosse dato atto che:

- l'art. 43 della legge 449/19097 prevede, al comma 3, che le amministrazioni pubbliche possano stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese, le spese di personale costituisce economia di bilancio";

- secondo autorevole dottrina l'art. 43 si applica non solo alle amministrazioni statali ma anche alle autonomie locali;

- l'art. 191 del d. lgs. 267/2000 prevede che "in applicazione dell'art. 43 della legge 27/12/1997 n. 449, al fine di favorire una migliore qualità dei servizi prestati, i comuni, le province e gli altri enti locali indicati nel presente testo unico, possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, nonché convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire consulenze o servizi aggiuntivi";



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

- la lett. d) dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999) come sostituita dall'art. 4 lett. B del CCNL del 5/10/2001 prevede che fra le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività possa essere prevista una quota nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 sopra evidenziato;
- la convenzione per il servizio Quienel è scaduta il 15/1/2011;
- il Direttore generale, in data 13 dicembre 2010 ha sentito le OO.SS. in merito alla intenzione dell'Amministrazione di destinare i proventi di cui trattasi per il 98% al personale che opera presso il front-office dell'ufficio relazione con il pubblico come risulta dalla dichiarazione dello stesso in data 14 dicembre 2010;
- che tale somma confluisce pertanto fra le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1999 ed i criteri di ripartizione della stessa tra i dipendenti sono oggetto di confronto sindacale il cui esito verrà sottoposto al Collegio dei Revisori ed alla successiva autorizzazione della Giunta al Presidente della delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 222/1/2004;

CRITERI DI RIPARTIZIONE

Quantificazione e ripartizione somme

Le somme destinate all'incentivazione del personale sono ripartite fra tutti gli operatori dell'Urp direttamente coinvolti nel servizio "Quienel", ancorché non gestiscano direttamente la compilazione delle singole pratiche, proporzionalmente al tempo di servizio ed alla valutazione da ciascuno riportata per ciascun anno.

Modalità liquidazione

Le somme come sopra destinate alla incentivazione del personale sono iscritte nel fondo incentivante di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999.

La liquidazione di tali somme avviene con specifica determinazione del funzionario competente dietro segnalazione del personale coinvolto nel servizio da parte del responsabile dell'URP che deve indicare il tempo impiegato da ogni singolo dipendente per il servizio in questione.

ART. 14 FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, co. 2, lett. A), CCNL 1/4/1999):

1) Progetto asilo nido - estensione apertura estiva - ex art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000: Importo destinato € 1.710,00 (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto in data 23/6/2005). La somma viene



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

corrisposta a 5 educatrici di asilo nido in proporzione alle settimane di presenza durante l'apertura estiva.

2) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati al precedente punto 1) ed agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) per l'importo complessivo presunto pari ad €. 65.279,31 (€ 46.000,00 per nuovi servizi ed euro 19.279,31 per effettivi incrementi del miglioramento della produttività).

Sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2008, la somma suddetta di euro 19.279,31 è comprensiva della cifra di euro **2.223,77** derivante dai risparmi per assenze per malattia **per l'anno 2009**. I risparmi derivanti dalle assenze per malattia rilevati nel 2010 saranno destinati alla stessa finalità per il prossimo anno.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22/1/2004 si dà atto che i compensi di cui alla presente numero 2), sono strettamente correlati al miglioramento quali-quantitativo dei servizi (**euro 46.000,00**) e ad incrementi della produttività ulteriori (**euro 19.279,31**), da intendersi entrambi come incrementi rispetto alla normale prestazione lavorativa di ciascun dipendente che vi ha partecipato.

I progetti, aventi caratteristiche di innovatività e straordinarietà, che hanno dato luogo al miglioramento quali-quantitativo dei servizi per il 2010 risultano dalle deliberazioni della G.C. n. 141 e 169/2010 che, nel determinare le risorse variabili da destinare alla contrattazione decentrata di comparto per l'anno 2010, ha stabilito di destinare la somma sopra richiamata di euro 46.000,00 per nuovi servizi e processi di riorganizzazione già attivati nel corso dell'anno in quanto previsti nel PEG approvato con deliberazioni G.C. n. 61 e 80/2010.

I budget di progetto, i dipendenti che hanno partecipato ai progetti e le relative percentuali di partecipazione sono individuati nelle deliberazioni G.C. nn. 141-169/2010.

Le suddette somme verranno ripartite per gruppi di lavoro ed in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto. Nel caso che uno o più progetti non risultino attuati, anche parzialmente, le somme non ripartite sono da considerare economie.

3) Clausola flessibilità delle risorse destinate

Nel presente accordo sono indicati alcuni importi presunti che sono in attesa di definizione come meglio chiarito in precedenza. Nel caso in cui le somme previste per tali istituti siano utilizzate in più o in meno rispetto alle previsioni gli avanzi o gli incrementi saranno destinati ad incrementare o diminuire la suddetta somma complessiva di **euro 65.279,31** destinata a nuovi servizi e ad effettivi incrementi della produttività generale.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

ART. 15 SISTEMA DI VALUTAZIONE PRESTAZIONI E RIPARTIZIONE RISORSE

1. Per la erogazione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, si richiama in primo luogo l'accordo sottoscritto in data 20 febbraio 2008 dove si stabilisce che "a parziale modifica dell'art. 23 del vigente accordo decentrato integrativo le parti concordano che il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 viene attribuito ai dipendenti in base alla qualità della performance individuale valutata tramite le schede allegate all'accordo decentrato già richiamato (accordo sottoscritto in data 13/3/2001) "

2. In secondo luogo si stabilisce quanto segue.

A) Risorse stanziare per nuovi servizi ex art. 15.5 CCNL 1/4/99 (€ 46.000,00)

I) Si richiama integralmente la metodologia applicativa di cui alla deliberazione G.C. n. 141/2010 che si riporta in calce al presente.

II) La valutazione e la verifica dei risultati conseguiti da parte dei gruppi di lavoro e la determinazione dei budget finanziari riconosciuti, sarà effettuata dai competenti organi di controllo interno (supportati dai titolari di P.O.) e precederà la valutazione individuale.

III) Stante la peculiarità di tali risorse la valutazione individuale è finalizzata specificamente a verificare il grado di partecipazione dei singoli collaboratori a ciascun progetto.

IV) Pertanto, sulla base del report finale di cui sub II), ciascun titolare di P.O. redigerà specifica scheda di valutazione relativa ai soli collaboratori interessati ai progetti, il cui punteggio sarà utilizzato per l'assegnazione delle risorse incentivanti individuali. **La scheda di valutazione, mutuata da quella vigente, prenderà però in considerazione soltanto il fattore di valutazione n. 1 "Risultati conseguiti" utilizzando una scala di valutazione unica per tutte le categorie pari a 100/100.**

B) Risorse ordinarie stanziare per incentivazione (€19.279,31)

I) Alla ripartizione di tali risorse parteciperanno tutti i dipendenti comunali.

II) L'assegnazione, fermo quanto previsto al comma 1, è effettuata, previo riparto delle risorse disponibili in budget di struttura (area/staff) determinati proporzionalmente al numero del personale assegnato a ciascuna di tali strutture. Conseguentemente, anche l'attribuzione finale degli incentivi individuali sarà effettuata nell'ambito dei budget come sopra determinati.

III) Le prestazioni e gli obiettivi di riferimento della valutazione sono costituite dalle restanti attività ordinarie e dagli obiettivi di PEG non compresi nei progetti di cui sub A).



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

IV) A tale fine, sarà effettuata ulteriore specifica valutazione di tutti i dipendenti comunali.

- METODOLOGIA APPLICATIVA - (Deliberazione G.C. n. 141/2010)

Premessa

Le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai sensi di cui all'art. 15.5 CCNL 1/4/1999 per finanziare nuovi servizi/progetti comunali da assegnare alla struttura nell'ambito del PEG 2010, saranno riconosciute ai dipendenti interessati ai sensi dell'art. 17.2 lett. A) CCNL 1/4/99 (...produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale...).

La metodologia applicativa individuata è la seguente.

D) Riparto budget finanziario per progetto.

In relazione alla fase transitoria in cui si versa (stante il necessario adeguamento dei sistemi di valutazione e di incentivazione del personale ai principi di cui al DLgs. n. 150/2009), si ritiene di semplificare al massimo il sistema da applicare nel 2010.

La strategicità di ciascun progetto è convenzionalmente fissata in misura eguale per tutti quelli approvati e quindi per il momento non costituisce variabile significativa ai fini in oggetto.

Pertanto, le risorse da assegnare a ciascun progetto sono determinate semplicemente in maniera proporzionale al numero dei dipendenti individuati ed assegnati a ciascun progetto (anche a prescindere dalla loro assegnazione ordinaria a diverse aree funzionali e senza alcun correttivo legato alla durata temporale delle prestazioni effettuate - part time o cessazioni/assunzioni in itinere-).

La formula matematica da utilizzare, quindi, è la seguente: **$X = K * N2$**

Ove : - Budget assegnato al singolo progetto = X
- Importo totale disponibile ex art. 15.5 = Y1
- Nr. totale dipendenti interessati = N1
- Importo unitari per unità di personale (Y1/N1) = K



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

- Nr. dipendenti assegnati al singolo progetto = N2

Ove un macro-progetto sia scomposto in diversi micro-progetti (cui partecipano personale differente), le stesse operazioni di calcolo e riparto devono essere effettuate a cascata rispetto ai singoli micro-progetti (adeguando e usando la stessa formula matematica sopra riportata).

II) Verifica risultati a consuntivo e riconoscimento incentivo di gruppo.

Alla fine dell'esercizio, sulla base degli indicatori di risultato individuati per ciascun progetto o micro-progetto, si procederà a verificare e stabilire il **grado percentuale di conseguimento degli obiettivi prestabiliti ed assegnati.**

A ciascun progetto verrà riconosciuta una quota percentualmente pari al grado di conseguimento degli obiettivi rilevata come sopra.

La formula matematica da utilizzare, quindi, è la seguente: **$X = K * Y$** Ove :

- Budget riconosciuto al singolo progetto = X
- Budget assegnato al progetto = K
- Grado (%) di conseguimento obiettivi = Y

Le somme eventualmente residue per ciascun progetto costituiscono economie.

III) Verifica apporto individuale e riconoscimento incentivo individuale.

Nell'ambito del budget di gruppo determinato per progetto e riconosciuto come sopra, si procederà a valutare e determinare l'apporto individuale di ciascun dipendente al grado di raggiungimento dei risultati c.s. rilevato, per procedere al riconoscimento dell'incentivo individuale.

A) Valutazione prestazione

Sempre in via provvisoria e convenzionalmente, si stabilisce che l'apporto individuale di cui sopra è determinato mediante valutazione dirigenziale della prestazione effettuata, utilizzando i **parametri e le scale di valutazione vigenti (100/100).**

B) Valutazione ponderata

Sulla base delle percentuali di partecipazione al progetto predeterminate in ciascuna scheda progetto, la votazione conseguita in base al vigente sistema di valutazione sarà ponderata sulla base della seguente formula: **$P1 = P * Y / 100$**



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

ove: P = punteggio individuale assegnato e Y = % partecipazione al progetto

C) Determinazione finale incentivo individuale spettante

Il sistema di calcolo è articolato in base alla seguente formula: **$X = K \times P1$**

ove :

- | | |
|---|------|
| - Somma spettante a ciascun dipendente | = X |
| - Punteggio individuale ponderato | = P1 |
| - Sommatoria dei punteggi individuali ponderati | = S |
| - Importo budget di gruppo riconosciuto | = I |
| - Importo unitario per ciascun punto valutativo (I/S) | = K |

Procedure di sottoscrizione

Sulla base della presente preintesa, la stipula definitiva dell'accordo decentrato integrativo 2010 è soggetto alle procedure di controllo ed autorizzazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti danno atto che la ripartizione dei compensi sopra indicate sia per quanto riguarda il budget per progetto sia per quanto riguarda le risorse ordinarie stanziare per l'incentivazione si procederà con le modalità tecniche di conteggio applicate per il 2008 e per il 2009 relativamente alle assenze (accordo sottoscritto in data 20/02/2008).

Handwritten signatures:
Mel.
Gh. Jaci.
Boguel
Ker



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Lastra a Signa , _____

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Dichiarazione a verbale

Come più volte espresso in assemblea generale del personale del Comune di Lastra a Signa, e condiviso dai lavoratori stessi, questa RSU non ritiene condivisibile la scelta che l'amministrazione ha fatto di escludere alcuni lavoratori dai progetti attuativi dei piani di Peg per l'anno 2010. ~~La sigla in calce al contratto è soggetta alla verifica dell'assemblea per l'approvazione definitiva.~~



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

La delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]

La delegazione sindacale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]