



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

ACCORDO

Utilizzo Risorse Fondo ex art. 31 C.C.N.L. 22/1/2004

ANNO 2012

In data 06/11/2013 presso la sede del Comune, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Dr. Marco Capecchi Presidente
Dr. Corrado Grimaldi
Dr. Niccolò Nucci

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale UISFP

Organizzazione Sindacale Territoriale _____

Organizzazione Sindacale Territoriale _____

R.S.U.

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CISL

Le parti, nel siglare il presente verbale, si accordano sull'utilizzo per l'anno 2012 delle risorse del Fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004, così come di seguito specificato.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

RISORSE DISPONIBILI

Le parti danno atto che le risorse complessivamente disponibili per il 2012 ammontano ad **euro 371.063,31** - oltre a nuovi servizi (art. 15.5 CCNL 1/4/99) **pari ad euro 28.591,00** - per un totale complessivo di **euro 399.654,31**, come determinate dall'Ente con Determina reg. gen. n.764/2012 per la parte stabile e **delibera G.C. n. 127/2012** integrata e rettificata come da dati a consuntivo come riportato nel prospetto allegato A).

UTILIZZO DELLE RISORSE

Nel prospetto allegato B) è riepilogata a titolo ricognitivo la destinazione della suddetta somma 2012 al finanziamento delle risorse umane e della produttività.

Le parti convengono di destinare tali risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 1 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e prelevate dal fondo, ammontano a **€ 159.499,41**.

ART. 2 FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le quote delle indennità di comparto prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 c. 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.

2. Per l'anno 2012 le suddette quote sono pari ad **€ 47.455,71**

ART. 3 FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 17, COMMA 2, LETT. C) CCNL 1.4.1999



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Non ricorre in quanto Comune di minori dimensioni demografiche ex art. 11 CCNL 31/399

ART. 4 FINANZIAMENTO INDENNITÀ RELATIVE AD ATTIVITÀ E PRESTAZIONI EX ART. 17, comma 2, LETT. D) CCNL 1.4.1999 -

I- Indennità di rischio (art. 37, CCNL 14/09/2000) - Importo destinato €. 4.932,57.

L'indennità di rischio viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale come di seguito individuati:

a) personale esterno (n. 12 operai, n. 6 autisti e n. 1 cuoco);
Importo mensile Euro 20,66 da corrispondere per i periodi di presenza in servizio e di effettiva esposizione.

L'indennità é cumulabile con altre indennità o compensi.

II- Indennità di reperibilità (Art. 23 CCNL 14/9/00)-Importo destinato €. 37.146,72.

L'indennità viene corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a reperibilità:

A) n. 9 agenti di polizia municipale - l'istituto é finalizzato a fronteggiare situazioni impreviste ed imprevedibili legate all'appartenenza allo staff del Sindaco Polizia municipale, in particolare per le fattispecie previste dall'Art. 54 comma 1 lett. c) e d) del T.U. 18 agosto 2000 N. 267 - importo previsto € 8.788,77;

B) n. 11 dipendenti esterni (operai) del Settore Tecnico e n. 7 tecnici - l'Istituto ha come finalità essenziale di eliminare o comunque fronteggiare eventi che possano determinare situazioni di pericolo o pregiudicare o pregiudicare in qualunque modo la garanzia della pubblica incolumità, che possano essere affrontati dalle squadre di pronto intervento dell'Area 1 : importo previsto per la squadra esterna € 14.628,77, per i tecnici € 7.160,97

C) N. 6 Autisti scuolabus e 1 addetto URP - finalizzata a fronteggiare situazioni contingenti legate ai compiti istituzionali e di rappresentanza degli organi di governo in sostituzione della figura di "autista del sindaco" attualmente non prevista - costo previsto € 6.568,21

Si applicano, in ogni caso, le norme giuridiche ed economiche di cui agli artt. 23 del CCNL 14/9/00 e 11 CCNL 5/10/01.

L' indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

III- Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14/9/00) - Importo destinato €. 30.980,92.

L'indennità nella misura di cui al CCNL e come di seguito quantificata viene corrisposta ai seguenti dipendenti comunali soggetti a turnazione:

- n. 6 autisti scuolabus;



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

- n. 9 dipendenti di polizia municipale;
- n. 2 esecutori socio educativi;
- n. 6 specialisti educativi.

L'importo è comprensivo degli aumento contrattuali. L' indennità è cumulabile con altre indennità o compensi.

IV -Indennità maggiorazioni orarie (Art. 24 CCNL 14.9.00)-Importo destinato € 24,16.

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a prestazioni lavorative in giornata di riposo settimanale/festivo nell'ambito del debito orario settimanale di 36 ore, ai sensi della norma in oggetto come modificata dall'art. 14 del CCNL 5/10/01. La somma è comprensiva dell'aumento contrattuale per il 2006.

V -Indennità per maneggio valori (Art. 36 CCNL 14.9.00) - Importo destinato € 878,57.

L'indennità viene corrisposta ai dipendenti comunali soggetti a maneggio valori individuati quali agenti contabili sia quali agenti di fatto ai sensi delle norme del CCNL vigente.

Gli importi spettanti per ciascuna giornata di effettivo maneggio (presenza in servizio) sono articolati sulla base di quanto previsto dall'accordo decentrato sottoscritto in data 13 marzo 2001 sotto riportato:

| | | |
|---|---|--|
| PARTE ALLEGATO B AL CONTRATTO DECENTRATO SOTTOSCRITTO IN DATA 13 MARZO 2001 | | |
| nota: i valori sono stati convertiti in euro | | |
| Indennità maneggio valori | | |
| VALORE MEDIO DEI VALORI MANEGGIATI | INDENNITA' MENSILE | Funzioni interessate |
| a) da euro 516,46 ad euro 1.032,91 | euro 0,516 per giorni effett. lavorati* | Economo, riscossione multe vigili urbani |
| da euro 1.032,91 ad euro 1.549,37 | euro 1,033 per giorni effett. lavorati* | |
| euro 1.549,37 ed oltre | euro 1,549 per giorni effett. lavorati* | |
| | note: * (≤ a giorni lavorati nel mese di riferimento) | |

L' indennità è cumulabile con altre indennità o compensi e viene erogata all'economo comunale, al dipendente che riscuote in contanti le multe presso il servizio di polizia municipale.

**ART. 5 FINANZIAMENTO COMPENSI ATTIVITA' DISAGIATE EX CCNL 1/4/99
ART. 17, c. 2 LETT. E) CCNL 1/4/99 - Importo destinato € 3.390,00**

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Al personale che nell'ambito della propria attività opera in condizioni di disagio particolarmente rilevanti è corrisposto un compenso come di seguito articolato.

1. Disagio per assistenza ai matrimoni civili celebrati il sabato e la domenica e per la ricezione delle denunce di morte sempre nei giorni festivi e prefestivi - Importo destinato € 3.390,00 (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto del 26/05/2003)

ART. 6 FINANZIAMENTO INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI. Importo destinato € 24.500,00

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, e specificate a livello locale, è prevista una indennità che va da un minimo di 1.000,00 euro ad un massimo 2.500,00 euro annui lordi.

2. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate in euro 24.500,00 presunte e vengono destinate in base all'accordo sottoscritto in data 21/06/2010 (accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse del fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004).

ART. 7 FINANZIAMENTO DELLA INDENNITA' ART. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 -

Le risorse relative al pagamento al personale appartenente alla **ex ottava qualifica funzionale** (non investito di incarico di posizione organizzativa) della indennità di cui all'art. 17 comma, 3 del CCNL 1/4/1999 sono complessivamente quantificate in **zero euro** in quanto tale personale è tutto incaricato di posizione organizzativa.

ART. 8 FINANZIAMENTO COMPENSI CCNL 14/9/2000 art. 31, c. 7 PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO: Importo destinato € 3.645,90.

ART. 9 FINANZIAMENTO COMPENSI PERSONALE EDUCATIVO CCNL 5/10/2001 ART. 6: Importo destinato € 2.001,28.

ART. 10 FINANZIAMENTO COMPENSI PER NOTIFICHE CCNL 14/9/00 art. 54: Importo destinato € 3.660,00.

ART. 11 FINANZIAMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITA' CCNL 22/1/2004 ART. 36 "MODIFICHE ALL'ART. 17 DEL CCNL DEL 1 APRILE 1999" LETTERA I ART. 17 CCNL 1/4/1999: Importo destinato € 2.700,00.

Il compenso è destinato alla corresponsione delle indennità contrattualmente previste per 9 dipendenti titolari di deleghe per l'esercizio delle funzioni di **ufficiale di anagrafe e stato civile** nonché addetti all'ufficio relazioni con il pubblico e addetti informatica. Tale compenso



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

viene erogato a seguito dell'accordo sottoscritto in data 11/05/2005 e viene corrisposto nell'anno successivo allo svolgimento del servizio.

ART. 12 - FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17 COMMA 2 LETT. K CCNL 1/4/1999) Art. 15 comma 1 lett. D CCNL 1/4/1999 sostituito dall'art. 4 CCNL del 5/10/2001 - Importo destinato € 46.539,10 -

Questo istituto si riferisce:

- a) al personale impiegato nelle rilevazioni ISTAT;
- b) al personale impiegato nella progettazione urbanistica e dei lavori pubblici;
- c) al personale impiegato addetto al Recupero ICI;

a) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato nelle rilevazioni **ISTAT** è destinato l'importo di **euro 21.230,00** che integra le risorse del fondo.

b) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato per la progettazione urbanistica e dei lavori pubblici è previsto l'importo di **euro 19.305,58** che integra le risorse del fondo;

c) Per la erogazione dei compensi destinati al personale impiegato per il recupero ICI è previsto l'importo di **euro 6.003,52** che integra le risorse del fondo;

ART. 13 FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, co. 2, lett. A), CCNL 1/4/1999): Importo destinato € 32.299,97 -

1) Progetto asilo nido - estensione apertura estiva - ex art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000: Importo destinato **€ 2.052,00** (verbale dell'incontro tra delegazione trattante di parte pubblica ed organizzazioni sindacali sottoscritto in data 23/6/2005). La somma viene corrisposta a 6 educatrici di asilo nido in proporzione alle settimane di presenza durante l'apertura estiva.

2) Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati al precedente punto 1) ed agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2012 risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) per l'importo complessivo presunto pari **ad € 30.247,97 (€ 28.591,00 per nuovi servizi ed euro 1.656,97 per effettivi incrementi del miglioramento della produttività).**



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22/1/2004 si dà atto che i compensi di cui alla presente numero 2), sono strettamente correlati al miglioramento quali-quantitativo dei servizi (**euro 28.591,00**) e ad incrementi della produttività ulteriori (**euro 1.656,97**), da intendersi entrambi come incrementi rispetto alla normale prestazione lavorativa di ciascun dipendente che vi ha partecipato.

I progetti, aventi caratteristiche di innovatività e straordinarietà, che hanno dato luogo al miglioramento quali-quantitativo dei servizi per il 2012 risultano dalla deliberazione della **G.C. n. 89/2012** da dove risultano i dipendenti che hanno partecipato ai progetti e le relative percentuali di partecipazione mentre la quantificazione delle relative risorse variabili e degli specifici budget di progetto e dei relativi criteri di suddivisione sono contenuti nella deliberazione **G.C. n. 127/2012**.

Le suddette somme verranno ripartite per gruppi di lavoro ed in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto. Nel caso che uno o più progetti non risultino attuati, anche parzialmente, le somme non ripartite sono da considerare economie.

3) Clausola flessibilità delle risorse destinate

Nel presente accordo sono indicati alcuni importi presunti che sono in attesa di definizione come meglio chiarito in precedenza. Nel caso in cui le somme previste per tali istituti siano utilizzate in più o in meno rispetto alle previsioni gli avanzi o gli incrementi saranno destinati ad incrementare o diminuire la suddetta somma complessiva di **euro 30.247,97** destinata a nuovi servizi e ad effettivi incrementi della produttività generale.

ART. 14 SISTEMA DI VALUTAZIONE PRESTAZIONI E RIPARTIZIONE RISORSE

1. Per la erogazione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, si richiama in primo luogo l'accordo sottoscritto in data 20 febbraio 2008 dove si stabilisce che "a parziale modifica dell'art. 23 del vigente accordo decentrato integrativo le parti concordano che il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 viene attribuito ai dipendenti in base alla qualità della performance individuale valutata tramite le schede allegate all'accordo decentrato già richiamato (accordo sottoscritto in data 13/3/2001) "

2. In secondo luogo si stabilisce quanto segue.

A) Risorse stanziare per nuovi servizi ex art. 15.5 CCNL 1/4/99 (€ 28.591,00)

I) Si richiama integralmente la metodologia applicativa di cui alla deliberazione **G.C. n. 127/2012** che si riporta in calce al presente.

II) La valutazione e la verifica dei risultati conseguiti da parte dei gruppi di lavoro e la determinazione dei budget finanziari riconosciuti, sarà effettuata dai competenti organi di controllo interno (supportati dai titolari di P.O.) e precederà la valutazione individuale.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

III) Stante la peculiarità di tali risorse la valutazione individuale è finalizzata specificamente a verificare il grado di partecipazione dei singoli collaboratori a ciascun progetto.

IV) Pertanto, sulla base del report finale di cui sub II), ciascun titolare di P.O. redigerà specifica scheda di valutazione relativa ai soli collaboratori interessati ai progetti, il cui punteggio sarà utilizzato per l'assegnazione delle risorse incentivanti individuali. **La scheda di valutazione, mutuata da quella vigente, prenderà però in considerazione soltanto il fattore di valutazione n. 1 "Risultati conseguiti" utilizzando una scala di valutazione unica per tutte le categorie pari a 100/100.**

B) Risorse ordinarie stanziare per incentivazione (€ 1.656,97)

I) Alla ripartizione di tali risorse parteciperanno tutti i dipendenti comunali.

II) L'assegnazione, fermo quanto previsto al comma 1, è effettuata, previo riparto delle risorse disponibili in budget di struttura (area/staff) determinati proporzionalmente al numero del personale assegnato a ciascuna di tali strutture. Conseguentemente, anche l'attribuzione finale degli incentivi individuali sarà effettuata nell'ambito dei budget come sopra determinati.

III) Le prestazioni e gli obiettivi di riferimento della valutazione sono costituite dalle restanti attività ordinarie e dagli obiettivi di PEG non compresi nei progetti di cui sub A).

IV) A tale fine, sarà effettuata ulteriore specifica valutazione di tutti i dipendenti comunali.

- METODOLOGIA APPLICATIVA - (Deliberazione G.C. n. 127/2012)

Premessa

Le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai sensi di cui **all'art. 15.5 CCNL 1/4/1999** per finanziare nuovi servizi/progetti comunali assegnati alla struttura nell'ambito del PEG 2012, saranno riconosciute ai dipendenti interessati **ai sensi dell'art. 17.2 lett. A) CCNL 1/4/99** (...produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/individuale...).

La metodologia applicativa individuata è la seguente.

I) Riparto budget finanziario per progetto.

In relazione alla fase transitoria in cui si versa (stante il necessario adeguamento dei sistemi di valutazione e di incentivazione del personale ai principi di cui al DLgs. n. 150/2009), si ritiene di semplificare al massimo il sistema da applicare nel 2012.



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

La strategicità di ciascun progetto è convenzionalmente fissata in misura eguale per tutti quelli approvati e quindi per il momento non costituisce variabile significativa ai fini in oggetto. Pertanto, le risorse da assegnare a ciascun progetto sono determinate semplicemente in **maniera proporzionale al numero dei dipendenti individuati ed assegnati a ciascun progetto** (anche a prescindere dalla loro assegnazione ordinaria a diverse aree funzionali e senza alcun correttivo legato alla durata temporale delle prestazioni effettuate - part time o cessazioni/assunzioni in itinere -).

La formula matematica da utilizzare, quindi, è la seguente: $X = K * N2$

Ove : - Budget assegnato al singolo progetto = X

- Importo totale disponibile ex art. 15.5 = Y1

- Nr. totale dipendenti interessati = N1

- Importi unitari per unità di personale ($Y1/N1$) = K

- Nr. dipendenti assegnati al singolo progetto = N2

Ove un macro-progetto sia scomposto in diversi micro-progetti (cui partecipano personale differente), le stesse operazioni di calcolo e riparto devono essere effettuate a cascata rispetto ai singoli micro-progetti (adeguando e usando la stessa formula matematica sopra riportata).

II) Verifica risultati a consuntivo e riconoscimento incentivo di gruppo.

Alla fine dell'esercizio, sulla base degli indicatori di risultato individuati per ciascun progetto o micro-progetto, si procederà a verificare e stabilire il **grado percentuale di conseguimento degli obiettivi prestabiliti ed assegnati.**

A ciascun progetto verrà riconosciuta una quota percentualmente pari al grado di conseguimento degli obiettivi rilevata come sopra.

La formula matematica da utilizzare, quindi, è la seguente: $X = K * Y$ Ove :

- Budget riconosciuto al singolo progetto = X

- Budget assegnato al progetto = K

- Grado (%) di conseguimento obiettivi = Y

Le somme eventualmente residue per ciascun progetto costituiscono economie.

III) Verifica apporto individuale e riconoscimento incentivo individuale.

Nell'ambito del budget di gruppo determinato per progetto e riconosciuto come sopra, si procederà a valutare e determinare l'apporto individuale di ciascun dipendente al grado di raggiungimento dei risultati c.s. rilevato, per procedere al riconoscimento dell'incentivo individuale.

A) Valutazione prestazione

Sempre in via provvisoria e convenzionalmente, si stabilisce che l'apporto individuale di cui sopra è determinato mediante valutazione dirigenziale della prestazione effettuata, utilizzando i **parametri e le scale di valutazione vigenti (100/100).**

B) Valutazione ponderata

Sulla base delle percentuali di partecipazione al progetto predeterminate in ciascuna scheda progetto, la votazione conseguita in base al vigente sistema di valutazione sarà ponderata sulla base della seguente formula: $P1 = P * Y / 100$

ove: P = punteggio individuale assegnato e Y = % partecipazione al progetto

C) Determinazione finale incentivo individuale spettante

Il sistema di calcolo è articolato in base alla **seguente formula: $X = K * P1$**



Comune di Lastra a Signa

(Provincia di Firenze)

AREA 3 - RISORSE

ove :

- Somma spettante a ciascun dipendente = X
- Punteggio individuale ponderato = P1
- Sommatoria dei punteggi individuali ponderati = S
- Importo budget di gruppo riconosciuto = I
- Importo unitario per ciascun punto valutativo (I/S) = K

Procedure di sottoscrizione

Sulla base della presente preintesa, la stipula definitiva dell'accordo decentrato integrativo 2012 è soggetto alle procedure di controllo ed autorizzazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Lastra a Signa , 06/11/2013

La delegazione di parte pubblica

Meredel.

La delegazione sindacale

Rigillo

...

...

...

...
