



COMUNE DI LASTRA A SIGNA  
Provincia di Firenze

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 51 DEL 18/05/2016**

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 E VALUTAZIONE DEI  
RESPONSABILI DI AREA.

L'anno **duemilasedici** e questo di' **diciotto** del mese di **Maggio** alle ore **12:30**  
in Lastra a Signa nella Sala delle adunanze posta nella Sede Comunale, si e'  
riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

All'appello risultano:

BAGNI ANGELA	Sindaco	Presente
CAPPELLINI LEONARDO	Assessore	Presente
CALISTRI STEFANO	Assessore	Presente
LARI MASSIMO	Assessore	Presente
MANETTI LUCA	Assessore	Presente
SCARAFUGGI ELENA	Assessore	Presente

Presenti N. 6      Assenti N. 0

Assume la Presidenza il Sindaco Sig.ra **BAGNI ANGELA**.

Partecipa il sottoscritto **DOTT.SSA ANZILOTTA PAOLA**, Segretario  
Comunale, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validita' del numero legale degli intervenuti  
per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA  
Provincia di Firenze

#### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile di Staff del Sindaco-Area Segretario Generale, avente per oggetto: "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA.", che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (**All. n. 1**);

VISTA la relazione illustrativa allegata alla proposta (**All. n.1/A**);

VISTI gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi del I comma dell'art.49 del D.lgs. n.267 del 18/8/2000 rilasciati dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Servizio Finanziario (**All. nn. 2 e 3**);

Con voto favorevole reso, in forma palese, all'unanimità dei presenti;

#### DELIBERA

- 1) Di approvare integralmente la proposta di deliberazione in merito all'oggetto ed allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (**All. n. 1**);

#### LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco, e dato atto dell'urgenza

Visto l'art.134 comma 4° del D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

Con votazione unanime

#### DELIBERA

- 2) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Comune di Lastra a Signa**  
**Provincia di Firenze**

## (AREA DEL SEGRETARIO GENERALE)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: Relazione sulla performance 2015 e valutazione dei Responsabili di Area.**

#### IL RESPONSABILE DI AREA

**Premesso:**

- che il Bilancio di Previsione 2015, nonché il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017 sono stati deliberati dal Consiglio Comunale nella seduta del 12/06/2015, con atto n. 45;

- che con deliberazione G.M. n. 110 del 5.08.2015 veniva approvato il "Regolamento di valutazione della performance" ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;

- che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL 267/2000 quale Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs.150/2009 è stato deliberato dalla Giunta Comunale nella seduta del 05.08.2015 con atto n. 111;

- che con cadenza annuale viene valutata la performance dei dipendenti di questo Comune in ossequio alla disciplina tracciata dal vigente sistema di valutazione, di cui alle succitate deliberazioni;

- che, con specifico riguardo alle figure apicali responsabili di unità organizzativa/area, la misurazione della qualità della prestazione lavorativa è rimessa entro il limite di punti 70/100 alle determinazioni del Nucleo di valutazione, di punti 5/100 all'autovalutazione del funzionario, di punti 5/100 a cura dei collaboratori appartenenti al Servizio, il tutto per complessivi punti 80/100;

- che l'art. 4 del sistema della performance consente all'organo esecutivo, attraverso la compilazione della scheda "D", l'attribuzione del restante punteggio pari a max. 20/100 in ordine alle competenze organizzativo-manageriali espresse dai responsabili;

**Ribadito** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio, individuando e assegnando gli obiettivi alle Posizioni Organizzative;

**Considerato** che le fasi di monitoraggio periodico hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura burocratica hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi;

**Visto** l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

**Vista** l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2015 (All.A) predisposta dal Segretario Generale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

**Considerato** che il Nucleo di valutazione, nominato con atto del Sindaco n. 12 del 25.09.2014, si è riunito in data 18.04.2016 e 9.05.2016 per determinare la valutazione della performance dei responsabili a valere per l'anno 2015;

**Visto**, al riguardo, il verbale rassegnato dal Nucleo nella predetta seduta comprensivo delle annesse schede di valutazione;

**Ricordato** che l'art. 4 del vigente sistema di valutazione rimette alle determinazioni del Sindaco/Giunta Municipale la facoltà di attribuire un ulteriore punteggio per max. punti 20/100 in relazione alle competenze organizzativo-manageriali espresse dalle figure gestionali di vertice;

**Dato atto** che questa Giunta Municipale esprime in seduta odierna la valutazione sulle capacità manageriali dei n. 5 responsabili (in quanto il segretario generale responsabile dell'area di staff s.g. è soggetto ad altro sistema di valutazione) così come trasposta nell'apposita scheda "D" del sistema della performance, conservato agli atti e non pubblicato con la presente, il cui punteggio va a sommarsi, integrandolo, a quello riassunto nel verbale del Nucleo;

**Rilevato** che dalla sommatoria dei punteggi espressi:  
dal Nucleo di Valutazione (max. punti 70/100),  
dai dipendenti (max. punti 5/100),  
dagli stessi responsabili (max. punti 5/100);  
e da questa Giunta Municipale (max. punti 20/100);

deriva una valutazione finale dei n. 5 funzionari comunali come meglio riportata nelle schede riassuntive (in forma sintetica) della valutazione depositate presso l'ufficio del Segretario generale;

**Visti:**

- Il D.lgs. del 18/08/2000 n° 267;
- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Organizzazione;

**Riconosciuta** la propria competenza a mente degli artt. 4 del sistema di valutazione della performance di cui alla delibera GM. n. 110/2015 e dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000;

## PROPONE

- 1) di prendere atto delle risultanze del verbale del Nucleo in data 18.4.2016 e 9.05.2016 e, nel contempo, di esprimere - come in effetti esprime - la propria valutazione sulle competenze manageriali dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa nei termini di cui alle schede (All. "D" al Regolamento di valutazione della performance) depositate presso l'Ufficio del Segretario generale;
- 2) di dare atto che per effetto della valutazione di cui al precedente punto 1) e di quella dedotta nel verbale del Nucleo in data 18.4.2016 e 9.05.2016, il **risultato di performance** dell'Ente per l'anno 2015 è esplicitato nella relazione allegato sub "A" al presente atto, che si approva, e la valutazione dei responsabili di servizio viene riassunta nei termini di cui alle schede depositate presso l'ufficio del Segretario generale;
- 3) in forza del punteggio così conseguito, di autorizzare la corresponsione della retribuzione di risultato di cui agli artt. 10 e segg. Del CCNL 31.03.1999 a favore dei Responsabili di Servizio, conferendo mandato all'Ufficio Personale per l'adozione dei connessi e conseguenti atti gestionali attuativi.
- 4) di indicare nel Segretario Generale Dott.ssa Anzilotta il Responsabile del Procedimento;
- 5) di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Sigg. Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Lastra a Signa, 18/05/2016

Generale

Il Segretario Generale  
Presidente del Nucleo di valutazione  
Responsabile dell'Area Segretario

F.to Dott.ssa Paola Anzilotta

Letto, approvato e sottoscritto:  
Firmato all'originale:

**IL PRESIDENTE**  
F.to BAGNI ANGELA

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to DOTT.SSA ANZILOTTA PAOLA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Rep. Albo pretorio informatico n.

Il sottoscritto Segretario Generale, ATTESTA che la presente deliberazione in data odierna viene affissa all'Albo Pretorio Informatico ove resterà pubblicata per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. 267/2000) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Lastra a Signa,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to DOTT.SSA ANZILOTTA PAOLA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il Segretario Generale CERTIFICA che la presente deliberazione:

- o è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni della sua compiuta pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.lgs. 267/2000;
- o è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 18/05/2016 , ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000;

Lastra a Signa,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to DOTT.SSA ANZILOTTA PAOLA

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Informatico per la pubblicazione nei termini sopra indicati, ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.lgs. 267/2000.

Lastra a Signa,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to DOTT.SSA ANZILOTTA PAOLA

---



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI PERFORMANCE  
ANNO 2015**

**Valutazione Prestazione di Risultato delle Posizioni Organizzative anno 2015**

**Premessa**

Il Nucleo di valutazione, nominato con decreto del sindaco 12 del 25.09.2014, ha proceduto ad applicare la nuova metodologia di valutazione dei risultati di Performance e dei Responsabili di Area, approvata con delibera di giunta comunale n. 110 del 5.08.2015 e relaziona quanto segue:

L'articolazione e l'assegnazione delle Aree nel 2015 ha visto la piena entrata a regime del modello organizzativo intervenuta con deliberazione di giunta n. 108 del 29.10.2014, di seguito sinteticamente riportata:

<b>Dal 01.01.2015 al 31.12.2015</b>
Area 1 – Lavori pubblici e Servizi tecnici
Area 2 - Servizi alla persona e sportello al cittadino
Area 3 - Area Risorse finanziarie e informatiche
Area 4- Territorio e sviluppo economico
Area Staff del Sindaco – segretario generale*
Area Staff del sindaco – Polizia Municipale

\*Responsabile il Segretario generale – in quanto soggetto ad altra metodologia di valutazione, vengono riportati unicamente i risultati di raggiungimento degli obiettivi di Area

I risultati conseguiti sugli obiettivi di performance sono stati valutati tenendo conto di quanto riportato nelle relazioni presentate dai funzionari secondo le schede e gli indicatori nelle stesse predisposti e sono riproposti nel proseguo suddividendoli per singola area e per singolo obiettivo, fornendo inoltre una lettura aggregata al fine di offrire una chiave di lettura sui risultati di performance di ente per l'anno di riferimento.

In corso d'anno gli obbiettivi assegnati alle arre funzionali sono stati oggetto di monitoraggio, sia nelle riunioni settimanali di staff sia negli incontri con il nucleo di valutazione: quest'ultimo, nella seduta del 15 dicembre 2015 ha preso atto, redigendo apposito verbale, delle modifiche e degli aggiornamenti, per lo più relative alle tempistiche realizzative degli obiettivi strategici.



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

Di seguito vengono riassunti gli obiettivi strategici assegnati, raggruppati nei 12 obiettivi di mandato, così come riportati nel Piano degli Obiettivi approvato dalla Giunta Comunale.

<b>Obiettivi di Mandato</b>	<b>Obiettivi strategici - Aree di intervento</b>	<b>Percentuale di realizzazione</b>
<b>01 VIABILITA'</b>	01 Nuovo ponte sull'Arno, 02 asfaltature 03 variante al centro storico con rampa di accesso a Ponte a Signa, 04 ammodernamento della segnaletica verticale e orizzontale, 05 studio fluidificazione del traffico veicolare.  06 Lavori finalizzati alla diminuzione della velocità, 07 ammodernamento ed incremento del sistema di video sorveglianza	<b>97.14%</b>
<b>02 UN COMUNE LEGGERO</b>	01 Integrazione Urp-Anagrafe, 02, razionalizzazione organismi partecipati 03 armonizzazione contabile, 04, conservazione digitale dei documenti. 05 spostamento uffici di Polizia Locale 06 piano di informatizzazione; 07 visione e aggiornamento normativa regolamentare	<b>92,86%</b>
<b>03 SVILUPPO ECONOMICO</b>	01 Nuovo portale per il turismo, 02 regolamento sullo "sbaracco"	<b>100%</b>
<b>04 LASTRA A SIGNA CAMBIA MUSICA</b>	01 Aumentare la fruizione della Villa, interventi di recupero funzionali e strategici ad un uso trasversale della struttura. Rifacimento cartellonistica turistico-culturale	<b>100%</b>
<b>05 UNA CITTA' CHE CONTA</b>	01 Nuovo regolamento urbanistico	<b>100%</b>
<b>06 SCUOLA AL CENTRO</b>	01 Adeguamento cpi scuola Alberti; 02 global service, 03 ammodernamento collegamenti adsl 04 continuità educativa e rete servizi scolastici ed educativi	<b>98.75%</b>
<b>07 ANTICA E NUOVA SOLIDARIETA'</b>	01 disagio abitativo: verifiche alloggi erp e bando mobilità; 02 equità fiscale e controlli antievasione (isee e toska)	<b>100%</b>
<b>08 TEMPO LIBERO</b>	01 affidamento gestione impianti sportivi: Iride Srl; 02 affidamento gestione strutture per il tempo libero del parco fluviale	<b>100%</b>
<b>09 LASTRA A SIGNA SI FA GIOVANE</b>	01 Ammodernamento spazi giochi	<b>50%</b>





**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

<b>10 L'UNIONE FA LA FORZA</b>	01 funzione associata del personale	<b>100%</b>
<b>11 LINKIAMOCI ALL'EUROPA</b>		
<b>12 AMBIENTE E PORTA A PORTA</b>	01 regolamento impatto acustico, 02 raccolta rifiuti porta a porta	<b>65%</b>

**Gli scostamenti evidenziati in alcuni obiettivi di mandato evidenziano in modo significativo le aree dove sono concentrate le maggiori problematiche operative, spesso coincidenti con settori ove è presente più di un interlocutore esterno e/o stakeholders da coinvolgere e dove le limitazioni del patto di stabilità hanno portato al rallentamento della operatività.**

**Nelle tabelle seguenti invece vengono elencati gli obiettivi assegnati alle singole aree, con le rispettive percentuali di realizzazione.**



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**AREA 1 Servizi tecnici ed al territorio**

**Responsabile: Geom. Luca Betti dal 01.01.2015 AL 31.12.2015**

**VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>01.03</b>	<b>88</b>	<b>100</b>
<b>01.01</b>	<b>88</b>	<b>100</b>
<b>01.02</b>	<b>85</b>	<b>80</b>
<b>01.06</b>	<b>67</b>	<b>100</b>
<b>02.01</b>	<b>96</b>	<b>100</b>
<b>02.02</b>	<b>57</b>	<b>100</b>
<b>06.01</b>	<b>84</b>	<b>95</b>
<b>06.02</b>	<b>87</b>	<b>100</b>
<b>09.01</b>	<b>64</b>	<b>50</b>

**La percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 91.66%**

---



Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)

AREA 2 Servizi alla persona e sportello al cittadino

Responsabile: dr. Cesare Baccetti dal 01.01.2015 AL 31.12.2015

**VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>06.04</b>	<b>57</b>	<b>100</b>
<b>07.01</b>	<b>54</b>	<b>100</b>
<b>07.02</b>	<b>71</b>	<b>100</b>
<b>08.01</b>	<b>76</b>	<b>100</b>
<b>02.01</b>	<b>96</b>	<b>100</b>
<b>04.01</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

La

percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 100%



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**AREA 3 Risorse finanziarie e informatiche**

**Responsabile: Dott.ssa Cristina Fucini al 01.01.2015 AL 31.12.2015**

**VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>07.02</b>	<b>71</b>	<b>100</b>
<b>08.02</b>	<b>70</b>	<b>100</b>
<b>02.02</b>	<b>45</b>	<b>100</b>
<b>02.05</b>	<b>54</b>	<b>100</b>
<b>06.03</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>02.04</b>	<b>58</b>	<b>50</b>
<b>02.06</b>	<b>57</b>	<b>100</b>

**La percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 92.86%**



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**Area 4)– Territorio e sviluppo economico**

**Responsabile Arch. Susanna Taddei dal 01.01.2015 al 31.12.2015**

**VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>01.03</b>	<b>88</b>	<b>100</b>
<b>01.01</b>	<b>88</b>	<b>100</b>
<b>03.01</b>	<b>76</b>	<b>100</b>
<b>03.03</b>	<b>79</b>	<b>100</b>
<b>05.01</b>	<b>94</b>	<b>100</b>
<b>03.02</b>	<b>56</b>	<b>100</b>
<b>12.01</b>	<b>92</b>	<b>100</b>
<b>12.02</b>	<b>58</b>	<b>30</b>

**La percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 91.25 %**



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**Area STAFF POLIZIA MUNICIPALE**

**Responsabile: Dott.ssa Rosa Del vecchio dal 01.01.2015 al 31.12.2015**

**VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>01.07</b>	<b>67</b>	<b>100</b>
<b>01.05</b>	<b>61</b>	<b>100</b>
<b>01.06</b>	<b>67</b>	<b>100</b>
<b>01.01</b>	<b>96</b>	<b>100</b>
<b>01.04</b>	<b>67</b>	<b>100</b>
<b>02.05</b>	<b>57</b>	<b>100</b>

**La percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 100 %**



Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)

Area STAFF SEGRETERARIO GENERALE

Responsabile: Dott.ssa Paola Anzilotta dal 01.01.2015 al 31.12.2015

### **VALUTAZIONE raggiungimento obiettivi assegnati**

<b>Obiettivo</b>	<b>Grado di Complessità</b>	<b>Percentuale di Realizzazione</b>
<b>10.01</b>	NON SOGGETTO A PESATURA	<b>100</b>
<b>02.07</b>	NON SOGGETTO A PESATURA	<b>100</b>

**La percentuale di realizzazione degli obiettivi di area si assesta su un 100%**



**Comune di Lastra a Signa  
(Provincia di Firenze)**

**RIEPILOGO PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2015**

<b>Funzionari Responsabili</b>	<b>Area 1</b>	<b>Area 2</b>	<b>Area 3</b>	<b>Area 4</b>	<b>Area Staff pm</b>	<b>Area staff S.G.</b>	<b>TOTALE ENTE</b>
Anzilotta Paola						100%	<b>95.96 %</b>
Betti Luca	91.66%						
Baccetti Cesare		100%					
Fucini Cristina			92.86%				
Taddei Susanna				91.25%			
Del Vecchio Rosa					100%		

Da quadro sopra richiamato si evidenzia un significativo livello di raggiungimento degli obiettivi di performance generale dell'Ente, con scostamenti al di sotto del 10%, frutto del costante monitoraggio infrannuale ad opera della Conferenza di staff e della attenzione posta sugli stessi dagli Assessorati competenti.

Lastra a Signa, 18.05.2016

Il Segretario Generale  
Presidente del Nucleo di valutazione  
Dott.ssa Paola Anzilotta





COMUNE DI LASTRA A SIGNA  
(PROVINCIA DI FIRENZE)

Proposta per Giunta

Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Area Segretario Generale - Risorse Umane - Segreteria Sindaco  
Proposta N° 2016/125

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA.

---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE  
ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Favorevole       Contrario

Lastra a Signa, li 18/05/2016

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

FUCINI CRISTINA

---

DELIBERAZIONE N° ..... DEL .....



COMUNE DI LASTRA A SIGNA  
(PROVINCIA DI FIRENZE)

Proposta per Giunta

Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Area Segretario Generale - Risorse Umane - Segreteria Sindaco  
Proposta N° 2016/125

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA.

---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA  
ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Favorevole       Contrario

Li, 18/05/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DOTT.SSA PAOLA ANZILOTTA

---

DELIBERAZIONE N° ..... DEL .....