

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3731 - LASTRA A SIGNA		

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)															
Data	11/06/2013 08:13															

Giustificazione - Incong. 8	Compensi riferiti alla Direzione Generale attribuiti a dipendente formalmente inquadrato in categoria D.															
Data	11/06/2013 08:16															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/06/2013 02:02:30

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	86.172	111.964	90.511	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	201	16.237	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	53.485	53.458	53.715	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	4.095	40.132	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	27	24	23	CATEGORIA D	894.416	873.212	813.655	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	32	32	31	CATEGORIA C	785.709	809.590	810.251	CATEGORIA C	0	0	800
CATEGORIA B	42	40	40	CATEGORIA B	1.027.585	932.147	917.492	CATEGORIA B	0	1	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	32.892	33.190	33.620	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

Totale	104	100	98	Totale	2.880.259	2.817.656	2.759.376	Totale	201	16.238	800
---------------	-----	-----	----	---------------	-----------	-----------	-----------	---------------	-----	--------	-----

PERSONALE (Unità)		SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)			
			2010	2011	2012
	Tabella 14		1.645.292	1.289.939	1.283.707
	Totale costo annuo del lavoro(Tab. 12+13+14)		4.525.551	4.107.595	4.043.083

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite **annue in euro**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/06/2013 02:02:30

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	85.971	95.727	90.511	38.196	45.901	45.965	47.775	49.826	44.546	201	16.237	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	53.485	53.458	53.715	26.424	26.593	26.677	27.061	26.865	27.038	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0,1	1	0	39.951	40.132	0	24.244	24.187	0	15.707	15.945	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA D	25,46	25,76	23,48	35,129	33,891	34,657	28,058	27,857	27,547	7,071	6,034	7,110	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	29,68	30,83	30,32	26,470	26,260	26,695	22,042	22,144	22,245	4,427	4,116	4,449	0	0	26	0	0	0
CATEGORIA B	42,57	39,69	39,25	24,141	23,486	23,373	20,611	20,444	20,568	3,530	3,042	2,805	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	32,892	33,190	33,620	26,127	26,296	26,212	6,765	6,894	7,408	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	100,71	99,39	97,05	28,597	28,187	28,423	23,203	23,274	23,200	5,395	4,913	5,223	2	163	8	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/06/2013 02:02:30

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	24	21	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	28	26	1	4	2	5	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0	21	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	27	24	23	27,56	31,08	29	6,11	11,04	9,52	4,56	17,42	5,61
CATEGORIA C	32	32	31	27,31	27,84	27,94	3,75	8,59	5,52	11,78	9,72	8
CATEGORIA B	41	40	40	31,61	28,53	29,33	6,63	7,05	6,2	12,07	11,5	12,68
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	29	29	33	9	5	2	2	3	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	103	100	98	29,12	28,59	28,64	5,5	8,31	6,55	9,73	11,95	9,03

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/06/2013 02:02:30

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	7,46	3,07	1,29	Retribuzioni, codice P015	176.303	68.692	29.500	valore medio	23.633	22.375	22.868
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	7	Oneri per co.co.co. (codice L108)	20.142	26.300	34.182	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.071	13.150	4.883

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	6	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	81.500	28.467	16.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.643	4.745	5.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	28	29	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	136.857	93.023	155.703	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.888	3.208	11.122

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 78 DEL 26.07.2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
AL TE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	2	2	0	0	0	1	2	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	4	4	1	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	5	6	0	1	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	2	0	0	0	0	1	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	121	41	50	1	1	0	5	42	56

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni one (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0
CATEGORIA C	0,26	1,03	0	0	0	0	0	0	0	0	5,5	5	8,5	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	10	1
TOTALE :	0,26	1,03	0	0	0	0	0	0	0	0	12,5	10	21,5	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	1
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	1	1	1	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	1	-	2	2	1	0	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	1	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	8	11	7	9	7	11	2	6	2	6	8	5	6	8	2	0	0	0	0	0	98

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	4	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	1	0	1	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :		0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	.
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :		0	0	0	0	0	0	1	5	4	4	7	4	10	16	11	14	7	12	2	1	0	0	0	0	98

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	5	-	-	0	2	-	-	1	0	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	16	9	15	30	-	-	10	16	-	-	1	1	98

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRETTORE GENERALE	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18	32	-	-	-	-	-	-	0	4	1	3	-	-	-	-	0	1	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	38
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	63	71	21	17	-	-	-	-	-	-	9	7	-	-	-	-	1	5	194
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	27	233	0	83	-	-	0	52	0	2	0	17	0	1	0	4	0	3	422

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	25	0	12	-	-	-	3	-	-	0	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	46	83	1	85	-	-	-	5	-	-	1	240
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C4	107	154	5	10	80	0	-	15	0	1	1	393
POSIZIONE ECONOMICA C3	150	196	62	35	-	-	0	16	-	0	2	564
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	0	24	-	-	-	3	-	-	0	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	155	3	32	-	-	0	18	0	1	1	275
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	84	82	0	57	-	-	-	5	-	-	-	250

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL- ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	127	139	3	21	-	-	17	34	-	-	5	19	-	-	0	3			368
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60	0	8	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-			72
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	196	0	25	0	-	-	10	0	-	-	18	0	-	-	-	-			249
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	125	0	13	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-			148
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	61	0	3	0	-	-	-	-	20	0	6	252	0	1	-	-			343
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	211	3	92	-	-	0	36	9	0	5	27	-	-	0	2			416
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	29	16	7	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-			87
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-			36
Totale	1.230	1.577	154	488	80	0	54	122	29	93	91	404	2	5	12	34			4.380

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.986	-	-	-	45.965
DIRETTORE GENERALE	12	24.338	-	-	4.244	-	-	1.905	26.677
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	21.167	-	-	3.020	-	-	-	24.187
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	1.010	7.268	-	-	-	93.306
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	1.212	2.342	-	-	199	29.866
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	3.176	9.141	-	-	287	118.074
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	106,48	225.109	-	4.768	20.031	-	-	1.606	248.302
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	16.653	-	-	1.394	-	-	-	18.047
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58,25	103.809	-	309	8.741	-	-	102	112.757
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	1.839	-	-	169	23.571
POSIZIONE ECONOMICA C4	108,87	191.671	-	1.412	16.208	-	-	225	209.066
POSIZIONE ECONOMICA C3	138	235.435	-	432	19.803	-	800	71	256.399
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	901	1.747	-	-	-	22.566
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	93	150.770	-	638	12.708	-	-	381	163.735
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71,04	117.612	-	4.481	10.275	-	-	71	132.297
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	102,96	164.315	-	1.299	13.943	-	-	171	179.386
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	69,85	109.477	-	2.513	9.398	-	-	43	121.345
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	73.986	-	1.135	6.306	-	-	66	81.361

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.592	-	-	63	59.219
POSIZIONE ECONOMICA B3	94,47	143.560	-	-	11.996	-	-	983	154.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24,73	35.540	-	-	2.983	-	-	97	38.426
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	24.338	-	-	2.043	-	-	169	26.212
Totale	1.164,65	2.053.807	-	23.286	181.219	-	800	6.608	2.252.504

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	300	0	0	31.548	10.299	0	0
DIRETTORE GENERALE	183	0	0	0	0	619	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	159	0	0	11.918	245	623	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	638	1.111	0	20.619	9.640	1.862	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	8.641	4.016	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	11.536	6.450	2.431	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.688	0	3.896	20.628	8.442	5.387	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	125	0	0	0	0	441	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	779	1.107	0	0	0	3.032	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.438	2.491	0	0	0	4.967	6.074
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.766	5.351	1.426	0	0	6.145	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	511	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.131	0	2.722	0	0	4.201	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	882	0	0	0	0	2.752	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.232	0	0	0	0	4.011	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	821	0	0	0	0	2.707	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	555	0	0	0	0	1.852	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	410	0	0	0	0	1.410	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.076	0	0	0	0	3.590	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	267	0	0	0	0	937	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	183	0	0	0	448	619	0
TOTALE	15.405	10.060	8.044	104.890	39.540	50.836	6.074

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	2.399	0	0	0	0	0
DIRETTOR E GENERAL E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26.236	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.000	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	658	276	0	0	0	0	0	536	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

D3	
----	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1.557	0	2.642	5.960	0	0	0	0	0	0	2.979
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3.004	0	5.000	5.091	5.298	0	0	0	0	0	1.964
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	4	0	0	284	0	0	0	0	0	0	793
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	187	0	0	625	0	0	0	0	0	0	26

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	3.786	0	3.500	2.408	1.503	0	0	0	0	0	3.770
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	667	0	1.500	530	1.434	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	8.262	0	4.979	12.132	5.895	0	0	0	0	0	5.949
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	14.142	0	3.300	9.225	188	0	0	0	0	0	10.651

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	42	0	0	50	0	0	0	0	0	0	1.156
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	4.762	0	1.800	3.503	1.876	0	0	0	0	0	3.785
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4.489	0	0	2.555	0	0	0	0	0	327	2.918
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6.560	0	575	11.496	0	0	0	0	0	475	4.779

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3.956	0	0	919	0	0	0	0	0	111	4.271
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	7.598	0	300	4.377	0	0	0	0	0	371	4.340
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.731	0	0	1.805	0	0	0	0	0	253	1.115
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	3.679	0	0	909	0	0	0	0	0	0	891

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.671	0	300	8.714	0	0	0	0	0	491	1.253
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	2.039	0	0	901	0	0	0	0	0	128	75
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6.158	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	6.158	68.136	0	24.554	71.760	16.194	2.399	0	0	0	32.107	50.715

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	44.546
DIRETTORE GENERALE	27.038
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	15.945
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35.340
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13.658
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34.350
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	60.398
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.887
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.404
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19.885
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.845
POSIZIONE ECONOMICA C4	52.187
POSIZIONE ECONOMICA C3	52.194
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.908
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23.780
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13.923
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	29.128
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10.482
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20.514

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.311
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.299
POSIZIONE ECONOMICA B3	17.095
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.347
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7.408
TOTALE	506.872

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.521
GESTIONE MENSE	19.073
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.602
COPERTURE ASSICURATIVE	105.976
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	34.182
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.500
ALTRE SPESE	10.213
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	155.703
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.500
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	819
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	761.769
IRAP	197.786
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	9.950
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	61.987
Totale	1.283.707
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: E.9950 Comune di Scarperia; P099: E.309 INAIL, E.33437 Ministero Interno spese elettorali referendum, E.28241 Ministero Interno distacco sindacale	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	234.514	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.135	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.930	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.669	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	3.000	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	2.077	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.035	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-15.562	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico		298.798
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.306	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.004	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	22.585	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	28.591	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	25.208	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	3.800	0
	DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.149	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	102.345	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	47.422
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	159.499
	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	73.997
	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.390
	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	54.837
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	339.145
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	61.998
	totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	61.998
Totale		401.143	401.143

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo		Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12		2252504	2781897	
Totale T13		506872		
Assegno T14		22521		
L010 - GESTIONE MENSE		19073	25500	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO		0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE		1602	6190	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE		0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE		105976	145000	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		34182	34182	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		16500	16500	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		155703	155703	
L110 - ALTRE SPESE		10213	10213	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		29500	29500	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		819	1939	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		761769	922424	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		0	0	

P061 - IRAP	197786	204295	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4115020	4333343	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	71937	71937	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4043083	4261406	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01158570489

Codice Fiscale : 01158570489

Telefono : 05587431

Fax : 0557591472

Email : personale@comune.lastra-a-signa.fi.it

Via : PIAZZA DEL COMUNE

Numero Civico : 17

C.A.P. : 50055

Città : LASTRA A SIGNA

Provincia : FI

Codice Catastale : E466

Popolazione residente : 19829

Superficie(Kmq) : 43.06

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.lastra-a-signa.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Nucci	Niccolo'	0558743264	0558743212	niccolo.nucci@comune.lastra-a-signa.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Capoferri	Antonio	0557591292	0557591472	a.capoferri@comune.scandicci.fi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	7
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2654
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		7
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		4
b) Giuridico/Amministrativo		3
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??		
0		
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		0
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		3
d) oltre 12 mesi		4
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		
7		
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea		4
b) Diploma superiore		3
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Strocchia	Felice Carmine	strocchia@libero.it
Giani	Giano	g.giani@studio-giani.it
Menichetti	Marco	marco@studiomenichetti.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.74
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	2
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	3
quante funzioni con unione di comuni?	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	18/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/07/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	466493
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	401143
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.45
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-52449
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-41891
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART.9C. 2-BIS L. 122/2010)	453958
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 401143 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 453958)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO			102583
NON COMPILARE			
NON COMPILARE			
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?			NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?			NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?			SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?			SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore	
	3	12911	
	2	9296	
	1	8000	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?			SI

PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART.9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		
IN FORMA SINGOLA		

IN FORMA ASSOCIATA		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori