

COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Accordo Contratto Decentrato Integrativo
Parte Economica anno 2017

Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie del Comune di Lastra a Signa per l'anno 2017.

In data 10/11/2017, a seguito degli incontri svolti le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 01-04-1999 nelle persone di:

le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 01-04-1999 nelle persone di:

- per la parte pubblica (delibera G.C. n. 73 del 23/07/2014)

ROSSANO MANCUSI – CAPO DELEGAZIONE

SUSANNA TADDEI – COMPONENTE DELEGAZIONE

CESARE BACCETTI – COMPONENTE DELEGAZIONE

- per le R.S.U.

GIACOMO BARTOLINI

ELENA FALLENI

ANTONELLA SCHIAVONE

FRANCESCO PIERAGNOLI

GIACOMO MISURI

CATERINA ALBERTI

SUSANNA PALLI

- per le OO.SS.

ROBERTO MAZZI

FP CGIL

RAFFAELLA COMODO

CISL FP

UIL FPL

sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo di Contratto Decentrato Integrativo del personale del Comune di Lastra a Signa avente ad oggetto i **Criteri su utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017.**

Art.1

Criteri su utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017

Rispetto alla costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento del salario accessorio e la premialità del personale delle categorie le parti prendono atto:

- della determinazione n. 709 del 11/10/2017 con cui sono state determinate le economie sulle risorse di parte stabile del fondo salario accessorio 2017;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 127. del 17/10/2017 con cui è stata approvata l'entità complessiva delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa di comparto per l'anno 2017.

In sintesi il Fondo Salario Accessorio Anno 2017 risulta così costituito:

descrizione	€uro
Risorse stabili	316.089,31
Ulteriori Risorse variabili (art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999)	51.147,94
Totale Fondo Salario Accessorio	367.237,25
Altre risorse variabili soggette a limiti/decurtazioni	4737,20
Totale risorse soggette a limiti/decurtazioni	371.974,45
Altre risorse variabili NON soggette a limiti/decurtazioni	35.335,12
Totale risorse complessive Fondo Salario Accessorio	407.309,57
Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010	- 17.485,44

TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2017 389.824,13

Le parti prendono atto dei criteri, delle destinazioni e delle motivazioni con le quali la Giunta Comunale ha disposto l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa con le ulteriori risorse variabili ed in particolare di quelle di cui all'art. 15 commi 5 e 2 del CCNL 01/04/1999, e delle relative modalità di accertamento;

Le parti approvano la seguente:

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2017

Competenze a carattere stabile

VOCI DI SPESA	utilizzo anno 2017 - €uro
Indennità di Turno	31.000,00
Maggiorazioni	200,00
Indennità di Rischio	5.000,00
Reperibilità	22.000,00
Maneggio valori	900,00
Posizione specifiche responsabilità	3100,00
Progressione Economica Orizzontale	164.000,00
Nuove posizioni economiche orizzontali	6000,00
Indennità di comparto quota B	48.000,00
Indennità Educatore A-N (c.65)	3.000,00
Incremento indennità personale A-N (c. 26)	2.100,00
Totale Destinazioni con carattere di STABILITA'	285.300,00

Competenze a carattere variabile

VOCI DI SPESA	utilizzo anno 2017 - €uro
Posizioni di Responsabilità	29.500,00
Compensi attività ulteriori servizi Educativi	2.000,00
Incentivi legati alla performance – produttività generale	36.936,05
Incentivi legati alla performance - progetti specifici art. 15 c.5	25.940,00
Quote diritti di notifica (v. 412)	1.877,20
Incentivi legati al recupero evasione ICI	2.860,00
Totale delle Destinazioni con carattere di Variabilità	99.113,25

Altre competenze a carattere variabile finanziabili con risorse non soggette ai limiti

VOCI DI SPESA	utilizzo anno 2017 - €uro
Incentivo ufficio associato pensioni	3.500,00
Incentivi relativi al rilascio di bonus dell'Autorità per l'Energia e il Gas	1.910,88
Totale delle Destinazioni con carattere di Variabilità	5.410,88

Competenze totali

Art. 2

Le parti, nel dare atto che sono tuttora in vigore le disposizioni normative del CCDI sottoscritto in data 16/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 5 del CCDI medesimo, convengono che all'art. 12 del suddetto CCDI l'"indennità di reperibilità" debba essere riconosciuta anche al personale in servizio presso i Servizi Demografici - Urp per l'attività prestata nei giorni festivi a titolo di servizio di "denuncia di morte". Il comma 5 dell'art. 12 deve essere inteso, pertanto, integrato di tale fattispecie di servizi, confermando quanto concordato con il CCDI del 18/11/2016

Art. 3

Le parti danno atto che le eventuali economie di risorse "in parte stabile" rilevabili in sede di liquidazione saranno utilizzabile, in accordo fra le parti, nella contrattazione relativa all'anno 2018.

Art- 4

Le parti danno atto che l'incentivo ufficio associato pensioni è soggetto a revisione in sede di liquidazione in base all'accordo dei dirigenti dei comuni partecipanti alla gestione associata.

Art. 5

Le parti danno atto che la misura della liquidazione degli incentivi relativi al rilascio del bonus dell'autorità per l'energia elettrica e gas è soggetta a verifica in base all'accertamento delle somme liquidate in anni precedenti.

Art 6

Le parti danno atto che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontale è subordinata all'approvazione di apposito regolamento e validazione dei criteri da parte del nucleo di valutazione. Nel caso in cui entro l'anno non fosse possibile concludere il procedimento di assegnazione delle progressioni economiche, le relative risorse saranno aggiunte alla voce produttività generale.

- per la parte pubblica (delibera G.C. n. 73 del 23/07/2014)

ROSSANO MANCUSI – CAPO DELEGAZIONE

SUSANNA TADDEI – COMPONENTE DELEGAZIONE

CESARE BACCETTI – COMPONENTE DELEGAZIONE

- per le R.S.U.

GIACOMO BARTOLINI

ELENA FALLENI

ANTONELLA SCHIAVONE

FRANCESCO PIERAGNOLI

GIACOMO MISURI

CATERINA ALBERTI

SUSANNA PALLI

- per le OO.SS.

ROBERTO MAZZI

FP CGIL

RAFFAELLA COMODO

CISL FP

