



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 DEL 26/03/2019

Il Proponente: BAGNI ANGELA

Delega: Comunicazione/Informazione, Centro Soc.Res.,Sport, Pari Opport., Rapporti Volont.,Città Metrop.

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: SETTORE 1 - Servizi Affari generali e al Cittadino

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019

L'anno 2019 il giorno 26 alle ore 13:25 del mese di marzo in Lastra a Signa nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Comunale, ha inizio la fase deliberativa della Giunta Comunale, convocata per le ore 09:00, per deliberare sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Sono presenti:

BAGNI ANGELA	SINDACO	Presente
CAPPELLINI LEONARDO	VICE SINDACO	Presente
CALISTRI STEFANO	ASSESSORE	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
MANETTI LUCA	ASSESSORE	Presente
SCARAFUGGI ELENA	ASSESSORE	Presente

Presenti: N.6 Assenti: N.0

Assume la presidenza il SINDACO BAGNI ANGELA

Partecipa il sottoscritto Dott. CIANCAGLINI MARCO, SEGRETARIO, incaricato della redazione del presente verbale.

Il presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Si dà atto che la seduta della Giunta è stata sospesa dalle ore 14:30 alle ore 15:30 e si è conclusa alle ore 16:30.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che da attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale ;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano un documento programmatico denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale con responsabilità di Area e i relativi indicatori;

VISTO INOLTRE l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), che prevede che:

- sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo approvi il piano esecutivo di gestione (PEG), determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili di Settore;
- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, siano unificati organicamente nel PEG;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 110 del 05/08/2015 recante "Nuovo Sistema Di Valutazione Delle Performance - Approvazione Regolamento", come modificata dalla delibera G.C. nn. 55/2016, quest'organo ha provveduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione della performance quale strumento di **gestione e sviluppo delle risorse umane**, per la valutazione, secondo criteri di trasparenza, oggettività ed equità, dei **risultati** e delle **competenze organizzative**;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 27/12/2018 con la quale si è provveduto ad approvare il piano esecutivo di gestione finanziario 2019-2021 affidando la gestione dello stesso ai responsabili di Area e di Staff dell'Ente;

ATTESO che dietro impulso del Responsabile del Settore 1 Servizi Affari Generali e al Cittadino i responsabili di Settore hanno predisposto le schede relative agli obiettivi del piano degli obiettivi 2019 con le quali, per ogni obiettivo, vengono stabilite le azioni da intraprendere per il raggiungimento dello stesso, le risorse necessarie, i tempi di attuazione e gli indicatori di risultato;

PRESO ATTO che le schede predisposte dai Responsabili di Settore sono state visionate dal Nucleo di Valutazione, che ha provveduto anche alla relativa pesatura secondo i criteri di cui al sistema di valutazione della Performance approvato con delibera di G.C. n. 110/2015, come modificato dalla delibera G.C. n. 55/2016, come da verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 dell'8.3.2019 (All. C);

VISTO l'elaborato predisposto dall'Ufficio Segreteria Generale, quale atto riepilogativo delle singole schede degli obiettivi, che sono depositate in segreteria generale, allegato sub "A" al presente atto come parte integrante e sostanziale, in cui sono sinteticamente richiamati il titolo di ciascun obiettivo, obiettivi suddivisi in relazione ai singoli Obiettivi di Mandato e Macro Obiettivi così come definiti nel programma di mandato del Sindaco, nonché le pesature dei singoli obiettivi, completi delle relative pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione, obiettivi e pesature compilati sulla base dei modelli approvati con la richiamata Delibera di G.C. n. 110/2015 (vds. ancora verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 dell'8.3.2019, All. C);

RILEVATO come le schede obiettivo compilate sulla base dei modelli approvati con la richiamata Delibera di G.C. n. 110/2015 sono allegati alla presente delibera (All. D), mentre le relative schede di pesatura di cui sopra, sono conservate presso il Settore 1 Servizi Affari Generali e al Cittadino;

VISTA la precedente Delibera di Giunta n.46 del 27.3.2018 recante "Modifica Al Regolamento Inerente Al Sistema Di Valutazione Della Performance" con la quale è stata approvata una modifica al regolamento comunale inerente al sistema di valutazione della performance introducendo i criteri di misurazione della performance organizzativa in fase di prima applicazione del D.Lgs. 74/2017, nelle more di approvazione dell'intesa per il recepimento dei nuovi principi in sede di Conferenza Unificata, ed in particolare introducendo i seguenti commi 2 e 3 all'art. 2: - "La Performance di Unità organizzativa – Settore è data dalla media della percentuale di realizzazione dei singoli progetti-obiettivo realizzati da ogni Settore. - "La Performance organizzativa dell'Ente è data dalla media della percentuale di realizzazione del complesso degli obiettivi di ogni singolo Settore.";

VISTA la scheda (All. "B") contenente i criteri di raccordo tra il Piano della Performance ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

RITENUTO di approvare gli obiettivi indicati affidandone la realizzazione ai responsabili di Settore;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. 267/2000:

- a) Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore 1 Servizi Affari Generali e al Cittadino;
- b) Il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi espressi in premessa, il Piano della Performance 2019, così come sintetizzato nell'allegato sub "A" al presente atto come parte integrante e sostanziale, in cui sono sinteticamente richiamati il titolo di ciascun obiettivo assegnato ad ogni Responsabile di Settore, obiettivi suddivisi in relazione ai singoli Obiettivi di Mandato e Macro Obiettivi così come definiti nel programma di mandato del Sindaco, nonché le pesature dei singoli obiettivi;

2) di approvare l'allegata scheda "B", contenente i criteri di raccordo tra il Piano della Performance

ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

3) di approvare le schede analitiche relative ad ogni obiettivo predisposte dai responsabili di Settore di cui all'allegato D, nonché le relative schede di pesatura depositate presso il Settore 1 Servizi Affari Generali e al Cittadino così come approvate dal Nucleo di Valutazione (vds. verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 dell'8.3.2019, All. C);

4) di affidare la realizzazione degli obiettivi di cui trattasi ai Responsabili di Settore;

Con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BAGNI ANGELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO

CIANCAGLINI MARCO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21
D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: SEGR_GEN -
Proposta N.697

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019

Il responsabile del settore SETTORE 1 - Servizi Affari generali e al Cittadino esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 18/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: SEGR_GEN -
Proposta N.697

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019

Il Responsabile del Settore Finanziario esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 19/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(FUCINI CRISTINA)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 39 del 26/03/2019

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo comune a partire dal 29/03/2019 al 13/04/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Lastra a Signa li, 29/03/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
(TIRATI ENRICO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 39 del 26/03/2019

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo comune.

Lastra a Signa li, 16/07/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(CIANCAGLINI MARCO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 39 del 26/03/2019

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2019.

Il sottoscritto CERTIFICA che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line di questo comune dal 29/03/2019 al 13/04/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.Lgs 267/2000.

Lastra a Signa li, 04/05/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(CINI MARCO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)