



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 141 DEL 16/11/2017

Il Proponente: Assessore LARI MASSIMO
Finanze, Tributi, Bilancio, Personale, Patrimonio, Partecipate e Fondi Europei

Responsabile Settore :Mancusi Rossano

Redattore: Aureli Daniele
Personale

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020.

L'anno 2017 il giorno 16 alle ore 11:00 del mese di novembre in Lastra a Signa nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Comunale, ha inizio la fase deliberativa della Giunta Comunale, convocata per le ore 9:00, per deliberare sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Sono presenti:

BAGNI ANGELA	SINDACO	Presente
CAPPELLINI LEONARDO	VICE SINDACO	Presente
CALISTRI STEFANO	ASSESSORE	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
MANETTI LUCA	ASSESSORE	Presente
SCARAFUGGI ELENA	ASSESSORE	Assente

Presenti: N.5 Assenti: N.1

Assume la presidenza il SINDACO BAGNI ANGELA

Partecipa il sottoscritto Dott. MANCUSI ROSSANO, SEGRETARIO, incaricato della redazione del presente verbale.

Il presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE ai sensi e per gli effetti dell'art.39 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time", della L. 27/12/1997 n.449, "1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n.482".

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della

performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".

RILEVATO ALTRESI' CHE ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative

competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La

comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma

DATO ATTO che alla data odierna non sono state ancora varate le precitate Linee di Indirizzo.

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art.35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”.

RICHIAMATO il Documento unico di programmazione-DUP 2018/2020 relativamente agli obiettivi di mandato ed in vista del suo aggiornamento per il triennio 2018/2020.

RICHIAMATA la D.G.C. n.139 in data odierna, ad oggetto “Piano Azioni Positive per il Triennio 2018/2020 ex art. 48 D.lgs n.198/2006”, dichiarata immediatamente eseguibile.

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con D.G.C. n.140 in data odierna ad oggetto “Ricognizione delle eccedenze del personale in servizio triennio 2018/2020, dichiarazione negativa ex art. 33 D.lgs 165/2001 e smi”, dichiarata immediatamente eseguibile.

RICHIAMATO il Fabbisogno del personale 2017/2019, approvato con DGC 156/2016, aggiornato con DGC N. 86/2017.

RICHIAMATA la vigente Dotazione organica, approvata con DGC n. 118 del 18/09/2015;

PRESO ATTO delle innovazioni legislative apportate all'art. 1 comma 228 alla L.F.208/2015 dall'art. 22, comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50 in materia di capacità assunzionali “228. Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per

gli anni 2017 e 2018. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'*articolo 1, comma 421*, della citata *legge n. 190 del 2014*, restano ferme le percentuali stabilite dall'*articolo 3, comma 5*, del *decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*. Il comma 5-quater dell'*articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”.

PRESO ATTO, in particolare, della nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 10.10.2016 che stabilisce la possibilità di procedere, ai sensi dell’art. 1, co. 234 della L. n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali, per tutte le categorie di personale, anche per la Regione Toscana;

DATO ATTO che:

- ai fini dell'utilizzazione dei resti della cessazione del personale nel triennio precedente a quello di riferimento del fabbisogno di personale, non sostituito secondo le percentuali di turn over stabiliti nella vigente normativa, risulta la seguente disponibilità :

Resti 2015	Resti 2016	Resti 2017
Mariani Sandra	Pozzolini Chiara	0
Iannuzzi Rocco		
25% = 10.207,11	75% = 15.806,51	

- nell'anno 2017 sono cessati dal servizio numero tre dipendenti;
- nell'anno 2018 il piano occupazionale prevede l'assunzione di numero tre dipendenti dati dalla sommatoria della percentuale di turn over delle cessazioni 2017 (75%), pari a due dipendenti (Cfr. art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3, c. 5, D.L. n. 90/2014, mod. art. 22, c. 2, D.L. n. 50/2017)., e della percentuale dei resti del triennio precedente pari ad un dipendente;
- nell'anno 2018 cessano dal servizio numero 5 dipendenti;
- nell'anno 2019 il piano occupazionale prevede l'assunzione di numero cinque dipendenti per turn over delle cessazioni 2018 (100%), (Cfr. art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3, c. 5, D.L. n. 90/2014, mod. art. 22, c. 2, D.L. n. 50/2017), di cui uno riservato a personale interno in possesso dei requisiti,
- nell'anno 2019, cessano dal servizio numero 4 dipendenti;
- nell'anno 2020 il piano occupazionale prevede l'assunzione di numero quattro dipendenti per turn over delle cessazioni 2018 (100%), (Cfr. art. 1, c. 228, legge n. 208/2015; art. 3, c. 5, D.L. n. 90/2014, mod. art. 22, c. 2, D.L. n. 50/2017), di cui uno riservato a personale interno in possesso dei requisiti;

RITENUTO pertanto di:

1. Confermare la Dotazione organica, approvata con DGC. n. 118 del 18/09/2015, aggiornata a seguito delle variazioni intervenute per cessazioni e assunzioni, rappresentata nell'Allegato "A" oltrechè con la variazione riguardante l'incremento di un posto di esperto tecnico categoria C1 e la soppressione di un posto esperto amministrativo categoria C2 in base a più attuali valutazioni sul fabbisogno del personale del Settore 4 Servizio Tecnico, svolte nella presente seduta di giunta, sentito il parere favorevole del Segretario, stante l'invarianza della spesa totale della dotazione organica;

2. Approvare il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020, come di seguito:

Profili professionali	cat.	n. posti	Selezione o concorso pubblico	Tempo determinato	Mobilità esterna (vedi indirizzi e vincoli)	note
Programma assunzioni 2018						

Agente di Polizia Municipale Esecutore tecnico	C1 B1	2 1				X X
Assistente sociale Esperto informatico o	D1		X			
Esperto amministrativo	C1	1	X			
Esperto amministrativo Assistente Amministrativo	C1 B3	1 1	X		X X	
Specialista educativo Assistente sociale	D1	1			X	
Educatrice asilo nido	D1	1				X
Programma assunzioni 2019						
Esecutore tecnico Esperto amministrativo Specialista amministrativo	B1 C1 D1	2 1 1	X X X			
Specialista amministrativo Esperto amministrativo	D1 C1	1 1	Riservato all'interno			X
Programma assunzioni 2020						
Esperto amministrativo Esecutore tecnico Specialista amministrativo Specialista amministrativo	C1 B1 D1 D1	1 1 1 1	X X Riservato interno X			

CONSIDERATO che il contenimento della spesa per il personale, con riferimento al valore medio della spesa prevista nel triennio 2011-2013 previsto dal sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, è assicurato, sia per la spesa complessiva che per quella decurtata delle componenti escluse, come di seguito indicato:

<i>(valori espressi in €uro)</i>	<i>bilancio consuntivo 2011</i>	<i>bilancio consuntivo 2012</i>	<i>bilancio consuntivo 2013</i>	<i>valore medio spesa anni 2011-2012-2013</i>	<i>bilancio previsione 2018</i>	<i>bilancio previsione 2019</i>	<i>bilancio previsione 2020</i>
Totale spesa personale	4.149.437,79	3.883.533,12	3.881.830,70	3.971.600,54	3.853.589,00	3.922.389,00	3.928.289,00
Totale componenti escluse	757.597,29	740.641,80	783.255,83	760.498,31	883.977,29	883.977,29	883.977,29
Spesa personale al netto delle esclusioni	3.391.840,50	3.142.891,32	3.098.574,87	3.211.102,23	2.969.611,00	3.038.411,71	3.044.311,71

DATO ATTO che del presente Fabbisogno del personale è stata data informativa sindacale preventiva alla RSU/OO.SS.

DATO ATTO che in relazione al programmato fabbisogno di personale non emerge la necessità di

modificare la dotazione organica vigente.

DATO ATTO che la procedibilità del programma assunzionale 2018/2020 è subordinata :

- conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese dell'esercizio 2017;
- invio entro il 31 marzo della certificazione attestante il rispetto dei vincoli di finanza pubblica nell'esercizio 2017;
- assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- approvazione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009;
- conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (la limitazione per lo sfioramento di tale parametro è limitata solo alle assunzioni a tempo indeterminato);

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge finanziaria 2002),;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici approvato con deliberazione di G.C. n°31 del 14.04.2000 e s.m.i.

CON voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione che qui si intendono integralmente riportate.

2. DI CONFERMARE la Dotazione organica, approvata con DGC. n. 118 del 18/09/2015, aggiornata a seguito delle variazioni intervenute per cessazioni e assunzioni, rappresentata nell'Allegato "A" con le correzioni di cui in narrativa;

3. DI APPROVARE il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 come di seguito:

<i>Profili professionali</i>	<i>cat.</i>	<i>n. posti</i>	<i>Selezione o concorso pubblico</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Mobilità esterna (vedi indirizzi e vincoli)</i>	<i>note</i>
Programma assunzioni 2018						
Agente di Polizia Municipale	C1	2			X	
Esecutore tecnico	B1	1			X	
Assistente sociale	D1		X			
Esperto informatico o	C1	1	X			
Esperto amministrativo	C1	1	X			
Esperto amministrativo	C1	1		X		
Assistente Amministrativo	B3	1		X		
Specialista educativo Assistente sociale	D1	1		X		

Educatrice asilo nido	D1	1			X	
Programma assunzioni 2019						
Esecutore tecnico	B1	2	X			
Esperto amministrativo	C1	1	X			
Specialista amministrativo	D1	1	X			
Specialista amministrativo	D1	1	Riservato all'interno			
Esperto amministrativo	C1	1			X	
Programma assunzioni 2020						
Esperto amministrativo	C1	1	X			
Esecutore tecnico	B1	1	X			
Specialista amministrativo	D1	1	Riservato interno			
Specialista amministrativo	D1	1	X			

4. **DI RECEPIRE** le presenti determinazioni nel redigendo Documento Unico di programmazione DUP 2018/2020.

5. **DI DARE ATTO** che della presente è stata resa informativa alla RSU ed alle OO.SS.

Dato atto dell'urgenza di provvedere

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

BAGNI ANGELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO

MANCUSI ROSSANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Dotazione organica 2015 aggiornata									
Categoria e Posizione Eco. di accesso	PROFILO PROFESSIONALE	Dotazione Organica Teorica attuale	Nuova dotazione organica	Posti coperti al 16/11/2015	Posti vacanti al 16/11/2015	Stipendio base incluso 13^ al CCNL 2009	Spesa complessiva per dotazione organica teorica attuale	Spesa complessiva per nuova dotazione organica	Spesa per attuale dotazione di personale a tempo indeterminato
A1	Operatore	0	0	0	0	17.674,12	0	0	0
totale		0	0	0	0		-	-	-
B1	Esecutore amministrativo	10	14	12	2	18.681,77	186.817,70	261.544,78	224.181,24
B1	Esecutore tecnico	10	7	6	1	18.681,77	186.817,70	130.772,39	112.090,62
B1	Esecutore socio-educativo	5	4	3	1	18.681,77	93.408,85	74.727,08	56.045,31
B1	Totale parziale	25	25	21	4		467.044,25	467.044,25	392.317,17
B3	Assistente amministrativo	13	11	10	1	19.749,08	256.738,04	217.239,88	197.490,80
B3	Assistente tecnico	10	10	10	0	19.749,08	197.490,80	197.490,80	197.490,80
B3	Assistente cucina	1	1	1	0	19.749,08	19.749,08	19.749,08	19.749,08
B3	Totale parziale	24	22	20	1		473.977,92	434.479,76	394.981,60
totale		49	47	42	5		941.022,17	901.524,01	787.298,77
C1	Esperto amministrativo	16	16	14	2	21.075,33	337.205,28	337.205,28	295.054,6
C1	Agente polizia municipale	11	11	8	3	21.075,33	231.828,53	231.828,53	168.602,64
C1	Educatore asilo nido	3	3	3	0	21.075,33	63.225,99	63.225,99	63.225,99
C1	Esperto servizi informatici	2	2	1	1	21.075,33	42.150,66	42.150,66	21.075,33
C1	Esperto tecnico	6	8	7	1	21.075,33	126.451,98	168.602,64	147.527,31
C1	Esperto comunicazione	1	1	0	1	21.075,33	21.075,33	21.075,33	
totale		39	41	33	8		821.937,87	864.088,53	695.485,89
D1	Specialista servizi di direzione	1	0	0	0	22.930,60	22.930,60		
D1	Specialista vigilanza	2	1	1	0	22.930,60	45.861,20	22.930,60	
D1	Specialista comunicazione	1	0	0	0	22.930,60	22.930,60		
D1	Specialista bibliotecario	1	1	0	1	22.930,60	22.930,60		
D1	Specialista servizi informatici	1	1	0	1	22.930,60	22.930,60		
D1	Specialista amministrativo	10	11	8	3	22.930,60	229.306,00	252.236,60	183.444,80
D1	Specialista educativo (ad esaur. nto)	3	4	2	2	22.930,60	68.791,80	91.722,40	45.861,2
D1	Assistente sociale	3	3	3	0	22.930,60	68.791,80	68.791,80	68.791,80
D1	Specialista tecnico	5	5	4	1	22.930,60	114.653,00	114.653,00	91.722,40
D1	Totale parziale	27	26	18	8		619.126,20	596.195,60	435.681,40
D3	Specialista esperto amministrativo	3	3	2	1	26.366,32	79.098,96	79.098,96	52.732,64
D3	Specialista esperto tecnico	1	1	1	0	26.366,32	26.366,32	26.366,32	26.366,32
D3	Specialista esperto vigilanza	1	1	1	0	26.366,32	26.366,32	26.366,32	26.366,32
D3	Totale parziale	5	5	4	1		131.831,60	131.831,60	105.465,3
totale		32	31	22	9		750.987,80	728.027,20	541.146,70
SG	Segretario generale	1	1	1	0	43.310,93	25.986,56	25.986,56	25.986,56
Totale		1	1	1	0		25.986,56	25.986,56	25.986,56
	TOTALE GENERALE	121	120	98	22	-	2.539.626,30	2.519.626,30	2.049.917,92

